

CIRKULÄR

NR. 1/2018

Stockholm
2018-02-13

Handläggare
JO

Till

Regioner, ombudsmän. |

Fastighetsbranschen öppnar för yrkesintroduktion för nyanlända

Arbetsgivarorganisationer och fackförbund i fastighetsbranschen har kommit överens om att utvidga yrkesintroduktionsavtalet. Därmed kan även nyanlända och personer över 25 år få yrkesintroduktion.

Som många andra branscher har fastighetsbranschen stora rekryteringsbehov och brist på anställda med rätt kompetens. Att utvidga yrkesintroduktionsavtalet till att även innefatta nyanlända är ett sätt att tillföra ny kompetens till branschen, säger parterna i ett gemensamt uttalande.

Yrkesintroduktionen är en provanställning under 6 till 12 månader som innehåller utbildning minst 25 % av arbetstiden. Efter yrkesintroduktionen har arbetstagaren rätt att få ett intyg på genomförd utbildning. Tidigare har yrkesintroduktionsavtalet endast gällt för ungdomar mellan 15 och 24 år. Nu kan arbetsgivare alltså även anställa nyanlända samt personer som har fyllt 25 år men som varit arbetslösa i ett år.

De arbetsgivarorganisationer och fackförbund som står bakom det utvidgade yrkesintroduktionsavtalet är Fastigo, Omega Fastighetsarbetsgivarna, KFO, Fastighetsanställdas Förbund och Kommunal.

Yrkesintroduktionsavtalet gäller för

- Ungdomar mellan 15–24 år som saknar erfarenhet av yrket
- Ungdomar mellan 15–24 år som har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod
- Fyllda 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader

- Ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- Ny i Sverige sedan 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare

Bilagor: Överenskommelser med Almega, KFO samt Fastigo

Vänliga hälsningar
FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Joakim Oscarsson



Jari Visshed

Avtal om yrkesintroduktionsanställning

mellan Almega Tjänsteförbunden Fastighetsarbetsgivarna och Fastighetsanställdas Förbund

Parterna är överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **prov-tjänstgöring med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning) *enligt förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar*.

§ 1 Avtalets syfte

Fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling och behovet av nya medarbetare är stort. Syftet med avtalet är att säkra fastighetsbranschens kompetensförsörjningsbehov och ge en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollerna för de anställda i fastighetsbranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till Almega Fastighetsarbetsgivarna som är bundna av Branschavtalet Fastigheter. Yrkesintroduktionsanställning riktar sig till de grupper som omfattas av förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 3 Tillämplighet

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

§ 4 Provtjänstgöring

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provtjänstgöring i Branschavtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för längst sex månader och högst tolv månader.

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 5 Lön

Månadslönen är 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslönen vid heltid som tillämpas vid företaget.

§ 6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare.

Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden.

Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 7 Utbildning mindre tid än 25 procent

Efter centralt godkännande finns möjlighet till mindre tid än 25 procent utbildning i enlighet med förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Månadslönen anpassas i motsvarande mån.

§ 8 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt Branschavtalet. Parterna rekommenderar att handledaren omfattas av Branschavtalet.

§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

§ 10 Uppföljning

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den 31 december 2017, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

§ 11 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2017 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.

Stockholm den

För Almega Tjänsteförbunden
Fastighetsarbetsgivarna

Stefan Lennström

För Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson

Avtal om yrkesintroduktionsanställning mellan KFO och Fastighetsanställdas Förbund

Parterna är överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **provanställning med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning) enligt förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 1 Avtalets syfte

Fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling och behovet av nya medarbetare är stort. Syftet med avtalet är att säkra fastighetsbranschens kompetensförsörjningsbehov och ge en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollerna för de anställda i fastighetsbranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till KFO som är bundna av F-avtalet. Yrkesintroduktionsanställning riktar sig till de grupper som omfattas av förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 3 Tillämplighet

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

§ 4 Provanställning

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provanställning i F-avtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 5 Lön

Månadslönen är 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslön vid heltid som tillämpas vid företaget.

§ 6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare.

Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 7 Utbildning mindre tid än 25 procent

Efter centralt godkännande finns möjlighet till mindre tid än 25 procent utbildning i enlighet med förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Månadslönen anpassas i motsvarande mån.

§ 8 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt F-avtalet. Parterna rekommenderar att handledaren omfattas av F-avtalet.

§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

§ 10 Uppföljning

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den 31 december 2017, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

§ 11 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2017 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.

Stockholm den 19/11 - 2017

För KFÖ

Hanna Becker

För Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson

Avtal om yrkesintroduktionsanställning

mellan Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund

Parterna är överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **provanställning med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning) enligt förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 1 Avtalets syfte

Fastighetsbranschen står inför en stor generationsväxling och behovet av nya medarbetare är stort. Syftet med avtalet är att säkra fastighetsbranschens kompetensförsörjningsbehov och ge en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollerna för de anställda i fastighetsbranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

§ 2 Förutsättningar

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till Fastigo som är bundna av F-avtalet. Yrkesintroduktionsanställning riktar sig till de grupper som omfattas av förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

§ 3 Tillämplighet

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

§ 4 Provanställning

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provanställning i F-avtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 5 Lön

Månadslönen är 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslön vid heltid som tillämpas vid företaget.

§ 6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska

också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare. Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

§ 7 Utbildning mindre tid än 25 procent

Efter centralt godkännande finns möjlighet till mindre tid än 25 procent utbildning i enlighet med förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar. Månadslönen anpassas i motsvarande mån.

§ 8 Handledare

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt F-avtalet. Parterna rekommenderar att handledaren omfattas av F-avtalet.

§ 9 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

§ 10 Uppföljning

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den 31 december 2017, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

§ 11 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2017 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.

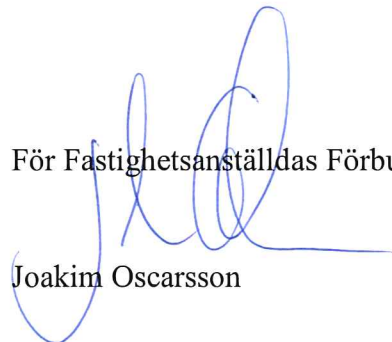
Stockholm den 16 december 2016

För Fastigo



Mona Finnström

För Fastighetsanställdas Förbund



Joakim Oscarsson