

## **Avtal om yrkesintroduktionsanställning** mellan Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund

Parterna är överens om att i mellanvarande kollektivavtal införa en möjlighet till **provanställning med yrkesintroduktionsutbildning** (yrkesintroduktionsanställning).

### **§ 1 Syfte**

Syftet med avtalet är att ge ungdomar en möjlighet till färdighetsträning och höjd kompetens, utveckla yrkesrollen för de anställda i fastighetsbranschen samt att stärka branschen i dess helhet. Yrkesintroduktionsanställningen ska leda fram till välutbildad arbetskraft och bidra till utveckling av företagen och branschen som sådan.

### **§ 2 Förutsättningar**

Avtal om yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas av arbetsgivare anslutna till Fastigo som är bundna av F-avtalet.

Yrkesintroduktionsanställningen riktar sig till ungdomar upp till 24 år som inte har elevstatus på någon utbildning samt saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen. Den anställde ska även ha slutfört gymnasieutbildning, helst något av yrkesprogrammen som kan vara relevanta för branschen.

### **§ 3 Tillämplighet**

Yrkesintroduktionsanställning kan tillämpas i företag som träffar lokal överenskommelse om detta med ombudsman för Fastighetsanställdas Förbund.

### **§ 4 Provanställning**

För yrkesintroduktionsanställningar gäller samma villkor som stadgas för provanställning i F-avtalet, med de undantag som anges i denna överenskommelse.

Yrkesintroduktionsanställning kan tecknas för lägst sex månader och högst tolv månader.

Arbetsgivare eller anställd som önskar avbryta en anställning, ska lämna skriftligt besked om detta minst en månad i förväg.

Yrkesintroduktionsanställning kan i särskilda fall ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

### **§ 5 Lön**

Månadslönen är 75 procent av den lägsta utgående nyanställningslön vid heltid som tillämpas vid företaget.

### **§ 6 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll**

Under minst 25 procent av arbetstiden ska den anställde genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av den anställdes kunskaper ska en

individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl den anställdes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens. Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där den anställde utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att den anställdes arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare. Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information till den anställde förlagd till utbildningstiden. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i den anställdes individuella utbildningsplan.

#### **§ 7 Handledare**

Företaget ska i huvudsak utse en enskild handledare för varje yrkesintroduktionsanställd. Handledaren ska vara skicklig i yrket och ha intresse för uppdraget samt ungdomars villkor och utveckling. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt F-avtalet. Parterna rekommenderar att handledaren omfattas av F-avtalet.

#### **§ 8 Tjänstgöringsintyg**

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter den anställde har haft samt vilka utbildningsinsatser som den anställde har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte den introduktionsanställda särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda den anställde att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där arbetsgivaren svarar för kostnaden.

#### **§ 9 Uppföljning**

De centrala parterna ska fortlöpande, dock senast den 31 december 2015, göra en gemensam utvärdering av detta avtal.

#### **§ 10 Giltighetstid**

Detta avtal gäller från och med den 1 februari 2014 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om introduktionsanställning att vara giltiga till dess pågående introduktionsanställningar löpt ut.

Stockholm den 23 januari 2014

För Fastigo  
  
Mona Finnström

För Fastighetsanställdas Förbund  
  
Hans Öhlund

## Lokal överenskommelse om provanställning med yrkesintroduktionsutbildning (yrkesintroduktionsanställning)

### § 1 Parter

Lokala parter enligt denna överenskommelse är företaget och Fastighetsanställdas Förbund.

Företag	Organisationsnummer
Representant för arbetsgivaren	
Fastighetsanställdas Förbunds ombudsman	Region

Avtalet gäller arbetstagare:

Arbetstagare	Personnummer
--------------	--------------

Handledare som avses i detta avtal är:

Handledare	
------------	--

### § 2 Förutsättningar

Yrkesintroduktionsanställningen kan användas för ungdomar upp till 24 år som inte har elevstatus på någon utbildning samt saknar relevant yrkeserfarenhet inom branschen. Arbetstagaren ska ha slutfört gymnasieutbildning, helst något av yrkesprogrammen som kan vara relevanta för branschen.

### § 3 Anställningsavtal

För anställningen ska särskild blankett för yrkesintroduktionsanställning användas.

### § 4 Överenskommelse

De lokala parterna är överens om att företaget har rätt att provanställa arbetstagaren enligt avtal om yrkesintroduktionsutbildning (yrkesintroduktionsanställning). Provanställningstiden kan lägst vara sex månader och högst tolv månader.

### § 5 Yrkesintroduktionsanställningens innehåll

Under minst 25 procent av arbetstiden ska arbetstagaren genomgå teoretisk och praktisk utbildning. Denna utbildning kan genomföras såväl internt på företaget som av extern utbildningsanordnare. Efter samtal och genomgång av arbetstagarens kunskaper ska en individuell utbildningsplan upprättas, anpassad efter såväl dennes behov av utbildnings- och introduktionsinsatser som företagets behov av kompetens.

Hela anställningen är en introduktion för arbeten i branschen där arbetstagaren utför de arbetsuppgifter som finns på arbetsplatsen inom ramen för yrket. Introduktionen ska också innehålla färdighetsträning genom att arbetstagarens arbetsuppgifter ska vara varierande och utmanande, samt regelbundet utföras under överinseende av handledare. Utbildningsinsatserna ska spridas över hela anställningstiden och regleras i arbetstagarens individuella utbildningsplan.

#### § 6 Handledare

Företaget har utsett handledare för enligt § 1. Handledaren är skicklig i yrket och har intresse för uppdraget samt ungdomars villkor och utveckling. Handledaren är väl insatt i arbetstagarens individuella utbildningsplan. Handledartillägg utgår enligt F-avtalet.

#### § 7 Information till lokal facklig organisation

Företaget ska i samband med anställningen informera lokal facklig organisation om vem som anställs enligt detta avtal och vem som är utsedd till handledare. Lokal facklig organisation har rätt att, på begäran, informeras om hur utbildningen fortlöper samt ge facklig information förlagd till utbildningstiden till arbetstagaren.

#### § 8 Tjänstgöringsintyg

Efter genomgången utbildning ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstid, vilka arbetsuppgifter arbetstagaren har haft samt vilka utbildningsinsatser som arbetstagaren har deltagit i. Intyget ska innehålla vitsord om inte arbetstagaren särskilt undanber sig detta. Företaget bör erbjuda arbetstagaren att genomgå validering mot aktuell yrkesroll där företaget svarar för kostnaden.

#### § 9 Giltighetstid

Denna överenskommelse är giltig under samma period som anställningstiden i yrkesintroduktionsanställning mellan företaget och arbetstagaren.

Ort	Datum
Underskrift för arbetsgivaren	Underskrift ombudsman
Namnförtydligande	Namnförtydligande

Bilaga. Bekräftelse av anställningsavtal