



Fastighetsanställdas förbunds avtalsyrkande 2025

Almega Serviceentreprenad

Inledning

Fastighetsanställdas Förbundsmedlemmar har tagit ett stort ansvar genom pandemin och sedan en skenande inflation. Våra medlemmar var de yrkesgrupper som trots stora smittorisker befann sig på arbetsplatserna för att utföra jobbet, de kunde inte välja att jobba hemifrån i en trygg miljö som vissa tjänstemannagrupper kunde göra.

Många anställda inom Fastighets avtalsområden har det tufft ekonomiskt, kombinationen deltid och låga löner innebär att de faktiska löneinkomsterna är låga och att många har svårt att leva på sin lön.

När inflationen nådde rekordnivåer ökade hushållens kostnader samtidigt som löner och inkomster inte steg i samma takt.

Även om inflationen gått ner består den höga prisnivån. Det innebär att särskilt arbetare med små ekonomiska marginaler har ett fortsatt ansträngt läge och behöver prioriteras.

Enligt statistik som SCB tagit fram så är det nästan dubbelt så vanligt bland städare att arbeta deltid, jämfört med snittet på den övriga arbetsmarknaden. Förra året 2023 arbetade **41 procent** av städarna deltid, att jämföra med 21 procent på övriga arbetsmarknaden.

Avtalsrörelsen är framåtblickande och i en återgång till något som kan liknas vid ett mer normalt läge efter pandemi. Den skenande inflationen ligger i skrivande stund under inflationsmålet och räntorna sjunker i snabb takt, då börjar man skönja slutet på en lågkonjunktur.

LOs styrelse fattade 2015 beslut om gemensamma långsiktiga mål för tre kongressperioder. Målen utgör en övergripande färdriktning för LOs löne- och avtalspolitik. De gemensamma kraven inför avtal 2025 utgör ett steg i förverkligandet av målen.

Arbets tid

LO har för första gången på flera decennier fått ett tydligt uppdrag att driva frågan om en sänkning av arbetstiden för arbetare i Sverige. Frågan om arbetstidsförkortning är komplex och behöver belysas allsidigt i syfte att LO ska kunna formulera konkreta krav och strategier för kommande förhandlingar. LO tillsätter därför en egen bred utredning. Syftet med utredningen är att den ska utgöra underlag för kommande förhandlingar i syfte att förkorta arbetstiden

Arbetsmiljö

Styrelsen arbetar vidare med att förbereda gemensamma förhandlingar på arbetsmiljöområdet i linje med tidigare representantskapsbeslut. Även på det området pågår för närvarande partsgemensamma utredningar. LOs stadgar innehåller tre former för samverkan mellan medlemsförbunden i en avtalsrörelse – gemensamma förhandlingar, samordnade förbundsförhandlingar och enskilda förbundsförhandlingar.

Avtalsförsäkringar och pensioner

Merparten av de krav som ställdes i Avtal 2023 rörande avtalsförsäkringar och avtalspension är fortfarande föremål för förhandlingar inom ramen för en större översyn. Där pågår just nu ett partsgemensamt utredningsarbete med Svenskt Näringsliv och PTK.

Ordning & Reda

Utveckla arbetssätt för att upptäcka, motverka och förebygga arbetslivskriminalitet - särskilt sådan som är särskilt komplex och systematisk, som att arbetstagare utnyttjas i människohandel eller människoexploatering

LO:s Förbundsgemensamma ekonomiska yrkande inför 2025 års avtalsförhandlingar

a. Löneökningar med 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 222 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

b. Avtalens lägstralöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet. Avtalens lägstralöner höjs dock i tillämpliga fall och under förutsättning att det förekommer lägstralöner understigande 25 000 kronor med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 222 kronor, vilket motsvarar 1 406 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan.

c. Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive, semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.

d. Som ett led i arbetet med att göra heltid till norm på hela arbetsmarknaden ska ersättningen för mertid justeras upp så att diskrimineringen av deltidsanställda upphör.

Kommentar: Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt a) ska sättas vid 29 100 kronor.

Förbunden är överens om att samordningen i Avtal 2025 förutsätter en fördelnings- och lägstlönenormering utöver lönekostnadsnormen. Förbunden är överens om att årets samordning inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.

Förbund som väljer att yrka 1 406 kronor enligt punkt b) avstår utrymmet som krontalet i punkt a) ”knämodellen” tillför på det aktuella avtalsområdet.

Det är de totala löneökningarna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn som ska vara lönekostnadsnormerande.

Fastighetsanställdas Förbunds Avtalsyrkanden 2025

A. Möjlighet för lokala parter att överenskomma om att avsätta en del av den framräknade lönepotten i ett arbetslivskonto. Syftet med ett arbetslivskonto är att individen kan välja att sänka sin arbetstid per vecka, per år eller över livet. Sänkning över livet sker genom avsättning i pensionssparande.

B. Semestertillägget ska utbetalas i samband med juni månads löneutbetalning

C. Arbetsgivaren ska utfärda arbetsgivarintyg som ska vara den anställde tillhanda senast fjorton dagar efter avslutad anställning.

- D. Vid användande av egen bil i tjänsten utgår ersättning enligt lokal överenskommelse
- E. Vid användandet av appar och program som underlättar arbetsgivarens administration, ger möjlighet till direkt arbetsledning och/eller som medför ökad möjlighet att kontrollera den anställde, eller om den anställde behöver vara nåbar för arbetsgivaren eller kunder under arbetstid skall mobiltelefon betraktas som ett arbetsredskap som tillhandahålls av arbetsgivaren
- F. I de fall den anställde i sin privata telefon, på arbetsgivarens uppmaning laddar ner appar och program som underlättar arbetsgivarens administration, ger möjlighet till direkt arbetsledning och/eller som medför ökad möjlighet att kontrollera den anställde skall den anställde erhålla en månatlig kostnadsersättning om 100 kronor
- G. Möjlighet till permission vid nära anhörigs sjukdom. Stryk hemmaboende.
- H. Permission vid besök hos mödravården
- I. Säkra och utveckla det partsgemensamma arbetet som påbörjats för att motverka arbetslivskriminalitet i städbranschen samt hitta en modell för finansiering av arbetet
- J. Harmonisera bestämmelserna i avtalet med nya LAS
- K. Implementering av det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation
- L. Arbetsplatsens skyddsombud ska utses av den fackliga organisationen
- M. Samtliga yrkanden avser en avtalsperiod om tolv månader. Samtliga yrkande avser en avtalsperiod om tolv månader

Fastighetsanställdas Förbund förbehåller sig rätten att komplettera yrkandena under förhandlingens gång.

Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Oscarsson

Ewa Edström