

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

ORIGINAL

Parter Almega Tjänsteförbunden Fastighetsarbetsgivarna
Fastighetsanställdas Förbund

Datum 2018-10-22, 2018-11-01, 12, 23, 2018-12-13

Plats Almeegas lokaler

Ärende **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för Fastigheter Branschavtal med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019**

§ 1 Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal för arbetstagare enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt 16.6 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag vid återinsjuknande enligt 16.6.

Det antecknas att den anmärkning som tillförs sist i 16.6 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

Parterna åtar sig att följa den praxis som utvecklar sig på området.

§ 2 I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.

§ 3 Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på Fastighetsanställdas förbunds styrelsebeslut.

§ 4 Parterna är överens om att överenskommelsen tecknat 12 november 2018 utgår.

§ 5 Förhandlingen förklarades avslutad.

Stockholm den 13 december 2018

Stockholm den 13 december 2018

**För Almega Tjänsteförbunden
Fastighetsarbetsgivarna**

Fastighetsanställdas Förbund

Stefan Lennström

Jari Vissched

Fastigheter

16.1 Ny lydelse

Rätt till sjuklön

Sjuklön från arbetsgivaren utges under sjuklöneperioden (14 dagar) enligt lagen om sjuklön när arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom. Beräkning av sjuklön beskrivs nedan med angivna ändringar och tillägg.

16.6 delvis ny lydelse

Sjuklön och löneberäkning vid sjukfrånvaro månadsavlönad

Arbetstagare har rätt till sjuklön i den omfattning som anges i lagen om sjuklön. Löneavdrag görs enligt följande.

- sjukdom från 1:a sjukdomsdagen till och med den 14:e kalenderdagen.

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$\frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
--	--

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
---	---

Sjuklön och löneberäkning vid sjukfrånvaro timavlönad

Arbetstagare har rätt till sjuklön i den omfattning som anges i lagen om sjuklön. Sjuklönen beräknas enligt följande.

- sjukdom från 1:a sjukdomsdagen till och med den 14:e kalenderdagen.

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) utbetalas ingen sjuklön.

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utges sjuklön med 80% av timlönen.

W R

Anmärkning: delvis ny lydelse

Om arbetstagaren under den senaste tolv månadersperioden bakåt i tiden erhållit karensavdrag 10 gånger, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Anmärkning: delvis ny lydelse

Sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod avslutas ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

– sjukdom från och med 15:e kalenderdagen – del av månad.

Vid frånvaro vid sjukdomsfall längre än 14 dagar görs löneavdrag från och med den 15:e kalenderdagen för varje kalenderdag frånvaron omfattar med

Månadslönen x 12,0
365

– sjukdom från och med 15:e kalenderdagen – hel månad

Vid frånvaro hel kalendermånad görs avdrag med hela månadslönen.

För timavlönade utbetalas ingen sjuklön från dag 15

Anmärkning: Ny lydelse

Med arbetstagaren genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

16.7 Ersättning för obekväm-arbetstid och beredskap vid sjukfrånvaro Ny lydelse

För arbetstagare som utför arbete på obekväm arbetstid och/ eller beredskap utges sjuklön efter karenstid med 80 procent av den ersättning för arbete på obekväm arbetstid enligt § 14 och för beredskap enligt § 9 som arbetstagaren skulle ha erhållit om han varit i arbete.



Ändringar i Bilaga 4 Betingsanställningar

Ny lydelse

Rätt till sjuklön

Sjuklön från arbetsgivaren utges under sjuklöneperioden (14 dagar) enligt lagen om sjuklön när arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom. Beräkning av sjuklön beskrivs nedan med angivna ändringar och tillägg.

Definitioner

- **arbetsdagar per vecka**
- Vid beräkning av sjukavdrag nedan anses arbetstiden jämt fördelat över fem arbetsdagar per vecka.
- **Månadslön**
- Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg som har direkt samband med arbetstagarens personliga arbetsinsats.

Utöver eventuell lön enligt föregående stycke ska månadslönen för arbetstagare som erhåller ersättning med timlön eller ersättning för arbetsuppgifter utöver arbetslista utgöras av vad som i genomsnitt utbetalades för dessa lönedelar under de tre senaste avlöningsperioderna.

- **Veckolönen**
Veckolönen utgörs av
$$\frac{\text{Månadslönen} \times 12,2}{52}$$

Beräkning av sjuklön

- Karensavdrag görs vid sjukfrånvaro med 20% av veckolönen enligt ovan
- Vid sjukfrånvaro därefter till och med dag 14 i sjukperioden görs ett löneavdrag per arbetsdag med

$$\frac{20\% \times \text{veckolönen}}{5}$$

Anmärkning:

Från dag 15 i sjukperioden utgår ingen lön

Anmärkning:

Om arbetstagaren under den senaste tolv månaders perioden bakåt i tiden erhållit karensavdrag 10 gånger, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av veckolönen till och med dag 14 i sjukperioden.

Anmärkning:

Ny sjukperiod, som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats, ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

W SL