

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter           Almega Tjänsteförbunden  
                  Bransch Specialservice

                  Fastighetsanställdas förbund

Plats            Almegas lokaler, Sturegatan 11

Ärende         **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för  
Specialservice med anledning av riksdagens beslut om ändrade  
karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari  
2019**

---

§ 1           Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal för arbetstagare enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 18 Mom. 6 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag vid återinsjuknande enligt § 18 Mom. 5.

Parterna åtar sig att följa den praxis som utvecklar sig på området.

Det antecknas att förtydligandet om genomsnittlig veckoarbetstid som tillförs § 18 Mom. 3 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

§ 2           I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.

§ 3           Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på Fastighetsanställdas förbunds styrelsebeslut.

§ 4           Parterna är överens om att överenskommelsen tecknat den 12 november 2018 utgår.

§ 5           Förhandlingen förklarades avslutad.

Stockholm den 13 december

För **Almega Tjänsteförbunden**



Adam Dobbertin

För **Fastighetsanställdas förbund**



Jari Visshed

## Bilaga

Ny lydelse och anmärkningar § 18 Mom. 3:

### Mom 3 Beräkning av sjuklön

#### 1 Timavlönade:

Sjuklön betalas för sådan tid, som arbetstagaren skulle ha utfört arbete under ordinarie arbetstid om han ej varit sjuk, enligt a-c nedan:

- a) För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) utbetalas ingen sjuklön.
- b) För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utges sjuklön med 80 % av arbetstagarens fasta kontanta lön och eventuella tillägg enligt § 5 (timlöner), § 10 (skiftformstillägg), § 13 (väntetidsersättning) och § 14 (beredskapstjänst).
- c) För arbetstagare med regelmässigt ob-arbete utges sjuklön efter karenstid med 80 procent av den ersättning för arbete på obekvämtid som arbetstagaren skulle ha erhållit om han varit i arbete.

Med arbetstagarens **genomsnittliga veckoarbetstid** avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

#### *Anmärkning:*

*Av Mom 5 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.*

#### *Anmärkning – ackord/beting:*

*När överenskommelse om tillfälliga ackordsarbeten eller tidsackord/beting träffats utbetalas vid sjukdomsfall sjuklön enligt 1.*

*nr AB*

## 2 Månadsavlönade:

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas genom att avdrag görs från månadslönen enligt a) nedan. Härutöver utges sjuklön på ersättning för arbete på obekvämtid enligt b) nedan.

### 2.1 Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukfall:

a) För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme på den fasta kontanta månadslönen:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$\frac{\text{månadslönen} \times 12,0}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
--	--

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,0}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
---	---

Med arbetstagarens *genomsnittliga veckoarbetstid* avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För tjänstemän med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

*Anmärkning: Med fast kontant månadslön avses samma löneelement som anmärkts för timlön.*

b) För arbetstagare med regelmässigt ob-arbete utges sjuklön *efter karenstid* med 80 procent av den ersättning för arbete på obekvämtid som arbetstagaren skulle ha erhållit om han varit i arbete.

*Anmärkning:*

*Av Mom 5 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.*

### 2.2 Sjukdomsfall längre än 14 dagar. Avdrag fr o m 15:e dagen

Avdrag görs för varje kalenderdag frånvaron omfattar med:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Vid frånvaro med kalenderdagsavdrag hel kalendermånad görs avdrag med hela månadslönen.

Ny lydelse § 18 Mom. 5:

### **Mom 5 Återinsjuknande m m**

Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar efter det att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

Ny paragraf samt anmärkningar i § 18 Mom. 6:

### **Mom 6 Högriskskydd**

Antalet karensavdrag får enligt lagen om sjuklön (SjLL) ej överstiga tio under en tolvmånadersperiod. Om det vid en ny sjuklöneperiod visar sig att arbetstagaren fått tio tillfällen med karensavdrag inom tolv månader bakåt räknat från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller från och med sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

#### *Anmärkning*

*Alla karensavdrag som görs enligt Mom. 3 med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av Mom 5 framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.*

W CAD