

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Parter Tjänsteföretagen
Fastighetsanställdas Förbund

Datum 2018-10-22, 2018-11-01, 12, 2018-12-13

Plats Almegas lokaler

Ärende **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal för Städ i egen regi med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019**

§ 1 Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal för arbetstagare enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 8 mom 4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag vid återinsjuknande enligt § 8 mom 1

Det antecknas att den anmärkning som tillförs sist i § 8 mom 5 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

Parterna åtar sig att följa den praxis som utvecklar sig på området.

§ 2 I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.

§ 3 Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på Fastighetsanställdas förbunds styrelsebeslut.

§ 4 Parterna är överens om att överenskommelsen tecknat 12 november 2018 utgår.

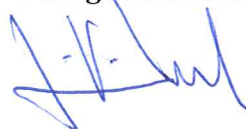
§ 5 Förhandlingen förklarades avslutad.

Stockholm den 13 december 2018

Stockholm den 13 december 2018

Tjänsteföretagen

Fastighetsanställdas Förbund



Stefan Lennström

Jari Visshed

Mom 1

Rätt till sjuklön - delvis ny

En sjuklöneperiod omfattar de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod då arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom. För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karensavdrag) i utgår dock inte sjuklön.

Om en sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar från det att tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

För den som visstidsanställts för kortare tid än en månad inträder dock rätten till sjuklön först sedan den anställde tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar innan sjukdomsfallet inträffar. Vid återanställning hos samma arbetsgivare räknas samtliga anställningar samman om inte tiden mellan respektive anställning överstiger 14 dagar.

Mom 4

Beräkning av sjuklön – delvis ny

Mom 4:1

Sjuklön utgår för de 14 först dagarna i sjukperioden för sådan tid som arbetstagare skulle utfört arbete under överenskommen arbetstid om han ej varit sjuk. För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid (karensavdrag) utgår dock inte sjuklön.

Om arbetstagaren under den senaste tolv månadersperioden räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början haft karensavdrag 10 gånger, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Till arbetstagare som under sjukperioden, *efter karenstid*, skulle varit berättigad till kontant ersättning för förskjuten ordinarie arbetstid och övriga tillägg (dock ej övertidsersättning) utges dessutom 80 % av ifrågavarande tillägg.

Arbetstagare, som enligt beslut av försäkringskassan av medicinska skäl har rätt till sjuklön om 80 % redan från första ersättningsdagen, erhåller sjuklön beräknad på samma sätt som för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

W K

Mom 5 – delvis ny

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme på den fasta kontanta månadslönen:

Löneavdrag vid sjukdom

Med frånvaro avses tid från och med dag för sjukanmälan till och med sjukperiodens slut.

Månadslön:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden $\frac{\text{månadslönen} \times 12,0}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,0}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Anmärkning:

Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

Timlön: - delvis ny

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) utbetalas ingen sjuklön.

För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utges sjuklön med 80 % av timlönen.

För timavlönad utbetalas ingen sjuklön från och med dag 15.