

## Överenskommelse

Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund träffar överenskommelse om att från den 1 januari 2019 görs nedanstående ändringar i F-avtalets allmänna villkor § 10 mon 2:1 och 2:3 samt bilaga 1. Anställningsvillkor – avtalade arbetsuppgifter punkt 8, så att karensdagen ersätts med karensavdrag. Detta görs som en anpassning till ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön som träder ikraft från den 1 januari 2019.

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 10 mom. 2:1 anmärkning 2 nedan ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt anmärkning 1 nedan, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt anmärkning 3 nedan.

Det antecknas att de nya reglerna inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning vid oregelbunden arbetstid utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).

Parterna är ense om att följa och beakta utvecklingen av ny praxis som sker inom området.

-----  
**Mom 2:1.** Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till arbetstagaren beräknas enligt nedan.

**– för månadsavlönad:**

a. för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karensdag) i sjukperioden	Avdrag per frånvarotimme = $\frac{\text{månadslönen}}{12}$ 52 x genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka
b. för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	Avdrag per frånvarotimme = $20\% \times \frac{\text{månadslönen}}{12}$ 52 x genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka
c. Från 15:e sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar	Avdrag per kalenderdag = $\frac{\text{månadslönen}}{365}$
<i>Avdrag görs endast för de timmar som arbetstagaren faktiskt har varit frånvarande.</i>	
<i>Alla karensavdrag som görs inom samma sjukperiod enligt a. ovan betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.</i>	
<i>Har arbetstagaren varit frånvarande hel kalendermånad utan rätt till sjuklön kan avdrag ske med hel månadslön.</i>	

**– för timavlönad:**

a. för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karensdag) i sjukperioden	Ingen sjuklön utges
b. för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	Sjuklön utges med 80 % av arbetstagarens timlön
c. Från 15:e sjukfrånvarodagen, även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar	Ingen sjuklön utges
<i>För timavlönad betalas sjuklön för tid under ordinarie arbetstid då arbetstagaren skulle ha utfört arbete.</i>	
<i>All karensdag som görs inom samma sjukperiod enligt a. ovan betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar.</i>	

Vid sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden har arbetstagaren även rätt till 80 procent av den beräknade inkomsten av ersättning för beredskap, obekvämt arbetstid och rörliga tillägg för arbetsuppgifter som enligt arbetstidsschema är förlagda till sjukperioden.

### **Anmärkningar**

1. Ny sjukperiod, som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats, ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
2. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft karensavdrag tio gånger enligt ovan angivna regel, ska vid följande sjuktillfällen under perioden avdrag göras enligt b. ovan även för den första sjukdagen.
3. För arbetstagare, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön under första sjukdagen, görs sjukavdrag enligt b. ovan även för första sjukfrånvarodagen i sjukperioden.

Varar sjukfrånvaron längre än 15 dagar ska arbetstagaren skicka in anmälan till Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och premiebefrielseförsäkring till AFA. Arbetsgivaren ska tillhandahålla blankett samt fylla i anställningsuppgifterna.

-----

### **– veckoarbetstid**

**Mom 2:3.** Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka.

Om arbetstagaren har oregelbunden arbetstid, beräknas veckoarbetstiden per representativ period, exempelvis i genomsnitt per månad eller annan förläggningscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler varvid 0–4 avrundas nedåt och 5–9 uppåt. Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

-----

(Bild om ersättning vid sjukfrånvaro utgår)

-----

### **Bilaga 1. Anställningsvillkor – avtalade arbetsuppgifter, 8. Sjukdom ersätts med följande text.**

F-avtalets § 10 mom 2:1, 2:2 och 2:3 ersätts av följande regler.

#### **Definitioner**

##### **– arbetsdagar per vecka**

Vid beräkningen av sjukavdrag i punkt a och b anses arbetstiden jämnt fördelad över fem arbetsdagar per vecka.

##### **– månadslön**

Med månadslön vid sjuklöneberäkning avses:

– månadslön och eventuella fasta lönetillägg

– den genomsnittliga inkomsten av ersättningar för icke avtalade arbetsuppgifter för de tre närmast föregående avlöningsperioderna.

##### **– veckolön**

Veckolön utgörs av

månadslönen x 12

### Beräkning av sjuklön

a. Karensavdrag görs vid sjukfrånvaro med 20 % av veckolönen enligt ovan.

b. Vid sjukfrånvaro därefter till och med dag 14 i sjukperioden görs sjukavdrag per arbetsdag med 20 % x veckolönen

5

c. Från 15:e sjukfrånvarodagen (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs avdrag per kalenderdag med

månadslönen x 12

365

#### Anmärkningar:

1. Har arbetstagaren varit frånvarande hel kalendermånad utan rätt till sjuklön kan avdrag ske med hel månadslön.
2. Varar sjukfrånvaron längre än 15 dagar ska arbetstagaren skicka in anmälan till Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS och premiefrielseförsäkring till AFA. Arbetsgivaren ska tillhandahålla blankett samt fylla i anställningsuppgifterna.

-----  
Stockholm den 12 december 2018

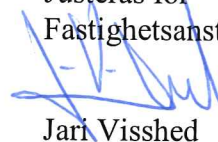
Vid protokollet

  
Susanne Svensson

Justeras för Fastigo

  
Mona Finnström

Justeras för  
Fastighetsanställdas Förbund

  
Jari Visshed