

Cirkulär

NR. 13/23

Stockholm
Den 31 oktober 2023

Handläggare
NN

Regioner, personal
Region vidarebefordrar till avdelning samt förtroendevalda inom avtalsområdet

Avtalsinformation Arbetsgivaralliansen Idrott

Lönehöjning, lägsta grundlön och lönetillägg för perioden 2023-05-01 – 2025-04-30

Lönerna höjs

2023-11-01 utgående löner höjs med 1177 kronor.

Lägsta lönerna höjs med 1350 kr

2024-11-01 utgående höjs med 986 kronor.

Lägsta lönerna höjs med 986 kr

För deltidsanställd ska beloppet nedräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

För anställd på heltid utges lägst månadslön enligt **punkt 1**.

	Från och med:	2023-11-01	2024-11-01
Lägsta grundlön vid fyllda 20 år:		26 220 kr	27 206 kr
Lägsta grundlön vid fyllda 19 år:		22 621 kr	23 367 kr
Lägsta grundlön vid fyllda 18 år:		21 657 kr	22 372 kr
Lägsta grundlön vid fyllda 17 år:		16 838 kr	17 394 kr
Lägsta grundlön vid fyllda 16 år:		14 115 kr	14 581 kr

Handledartillägg

Arbetstagare med handledaransvar för elever från gymnasieskolans yrkesprogram, yrkeshögskola eller annan av parterna godkänd utbildning, erhåller ett särskilt lönetillägg. Tillägget ska lägst utgå med 55 kr per dag, för de dagar man är verksam som handledare.

Framförhandlade förändringar Allmänna villkor i Branschavtal Idrott

§ 2 Anställning

- *Mom 2:2 Förlängd allmän visstidsanställning*

Momentet upphör och tas bort.

§ 4 Semester

- *Mom 4:1 läggs ny punkt in i anmärkningar enligt följande lydelse:*

4. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan hantering av semesterdagstillägg. Exempelvis lediga dagar, avsättning till pension eller annat. Centrala parterna bör dock konsulteras innan sådan överenskommelse träffas.

§ 7 Permission

- *Mom. 1 Permission ändras första stycket till följande lydelse:*

Permission (= kort ledighet med lön) beviljas i regel endast för del av arbetsdag. I särskilda fall kan dock permission beviljas även för en eller flera dagar, till exempel vid hastigt påkommande sjukdom hos någon nära anhörig ~~som bor hemma hos arbetstagaren~~ eller vid någon nära anhörigs frånfalle.

Med nära anhörig avses vanligtvis make/maka, barn, barnbarn, syskon, föräldrar och svärföräldrar. Med make/maka jämställs person som arbetstagaren sammanlever med under äktenskapsliknande förhållanden, d.v.s. om man har samma mantalsskrivningsadress eller sammanbor ~~och har hemmavarande gemensamma barn.~~

Där påsk-, midsommar-, jul- och nyårsafton inte är sedvanliga fridagar bör permission beviljas under dessa dagar, i den mån det kan ske utan olägenhet för verksamheten hos arbetsgivaren.

Arbetstagare kan beviljas permission för att besöka mödravårdscentral om ersättning inte kan erhållas på annat sätt. Permission beviljas för del av dag, upp till 2 gånger per födsel, om det är nödvändigt att besöket sker under arbetstid. I särskilda fall kan dock permission beviljas även för en dag. På begäran av arbetsgivaren ska intyg uppvisas.

§ 8 uppsägningstid

- *Mom. 1.1a och 1.1b tas bort och ersätts med följande lydelse:*

Mom. 1 Egen uppsägningstid för arbetstagare

Anställningstid mindre än 2 år - 1 månads uppsägningstid

Anställningstid 2 år eller mer - 2 månaders uppsägningstid

Uppsägningstiderna ovan gäller om inte annat överenskommits.

§ 11 Veckovila

- *Mom. 8 ändras och får följande ny lydelse:*

Arbetstagare ska beredas minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Ledigheten ska så vitt möjligt förläggas till veckoslut. Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande, som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren ges 36 timmars sammanhängande ledighet innan nästkommande veckovila. Denna kompenserade vila utgör betald ledighet.

~~Genom lokal överenskommelse kan avvikelse från ovanstående göras under förutsättning att arbetstagaren kompenseras med ledighet eller annat lämpligt skydd.~~

Tid då arbetstagaren är i beredskapstjänstgöring (på sin fritid förbundit sig att vara anträffbar för att vid behov utföra arbete) utgör inte dygns- och/eller veckovila.

Perioden om sju dagar beräknas, om inte annat överenskommits lokalt, från måndag kl 07.00.

Ny införande av beredskap ska förhandlas med lokal part. Om lokal part saknas ska förhandling ske mellan arbetsgivaren och berörd region inom Fastighetsanställdas Förbund

Genom lokal överenskommelse kan avvikelse från ovanstående göras under förutsättning att arbetstagaren kompenseras med ledighet eller annat lämpligt skydd.

§ 11 Arbetstid

- *Mom. 2:2 läggs följande lydelse till:*

På arbetsgivare eller arbetstagares initiativ kan skriftlig överenskommelse träffas om andra arbetsfria dagar än i detta moment.

Det ska av sådan överenskommelse framgå vilka andra arbetsfria dagar som i stället ska gälla för individen.

Den part som vill att en enskild överenskommelse ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan. Lokal part skall konsulteras innan överenskommelse tecknas.

Övrigt

EU -Direktiv

Parterna är överens om att befintligt avtal kan komma att behöva ses över i och med implementering av EU bestämmelser rörande arbetstid. Eventuella ändringar i lokala avtal ska vara värdeneutrala för såväl arbetstagare som arbetsgivare.

Överenskommelse om arbetsgrupper under avtalsperioden

I avtalsförhandlingarna 2023 har parterna funnit behov av arbetsgrupper för att utreda frågor som inte blivit lösta i samband med avtalsförhandlingarna.

- Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp för att utreda införandet av deltidspension inom avtalsområdet. Vidare kommer parterna inom ramen för denna arbetsgrupp att utreda möjligheten till att införa friskvård på avtalsområdet. Arbetsgruppens arbete ska vara klart till årsskiftet 2024.

Arbetsgruppen ska inledas den: 22 januari 2024

Sammanställande är Arbetsgivaralliansen

- Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp för att se över löneavtalet. Båda parter bedömer att avtalet idag inte är lätt att tillämpa då avtalets uppbyggnad i flera delar är otydlig. Vidare har Arbetsgivaralliansen yrkat på ett löneavtal som är mer individanpassat. Fastighetsanställdas Förbunds ingång för arbetsgruppen är att ett eventuellt nytt avtal inte ska drabba medlemmarna negativt i relation till löneutveckling och säkerhet. Arbetsgruppens arbete ska vara klart till årsskiftet 2024.

Arbetsgruppen ska inledas den: 22 januari 2024

Sammanställande är Arbetsgivaralliansen

Redaktionella ändringar i branschavtal Idrott

Nedan redaktionella ändringar är ej av materiell karaktär och har inte som avsikt att medföra ny tolkning.

§ 2 Mom. 3 Anmärkning tas bort då den är inaktuell.

Anmärkning

Ovan gäller anställd som efter den 1 november 2012 anmält anspråk på företrädesrätt till återanställning.

§ 4 mom. 4.1 (anmärkning 3): hänvisningen till §§ 6 och 7 är fel och har inte rätteligen ändrats när bestämmelser har bytt paragraf till §§ 12 och 14 i nuvarande avtal.

3. Vad övertidsersättning, ersättning per överskjutande timme vid deltidsanställning och restidsersättning beträffar, har divisorerna i § 12 mom. 2:2 och 5:1 respektive § 14 mom. 3 nedjusterats så att de inbegriper semesterlön.

§ 4 Mom. 7 bör tas bort i och med att det är en dubbelreglering

Mom. 7 Intyg om uttagen semester

Intyg om uttagen semester ska utfärdas av arbetsgivaren vid anställningens upphörande, se § 10 mom. 3:5.

§ 4 Mom. 8 samt 9 konsekvens ändras till:

Mom. 7 respektive Mom8

§ 5 Mom. 1 st 2 tas bort då den inte är aktuell.

~~Sjuklön från arbetsgivaren fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.~~

§ 5 Mom 7 utgår i sin helhet i och med att sjuklön från och med den 15:e kalenderdagen Inte gäller på avtalsområdet.

§ 8 Mom. 3.1 ändras till nedan lydelse:

Vid tidsbegränsad anställning gäller regler i LAS.

§ 8 Mom. 2:6 uppdatera rubrik samt första stycke till aktuell ålder (69år) enligt nedan:

Mom. 2:6 Arbetstagare som fyllt ~~68 år eller 69 år efter 1 januari 2023~~

Anställningen kan bringas att upphöra vid utgången av den månad arbetstagaren fyller ~~68 69~~ år genom skriftlig underrättelse två månader innan utgången från arbetsgivaren eller arbetstagaren. ~~Från 1 januari 2023 tillämpas regeln från 69 år~~

§ 9 Mom. 1.1 st 3 ska hänvisa till §§ 10 respektive 11 enligt nedan:

Arbetstidsbestämmelser för arbetstagare med oreglerad arbetstid finns i § 10 och för arbetstagare med reglerad arbetstid i § 11.

§ 10 Mom 2 st 2 ska hänvisa till § 11 enligt nedan:

Bestämmelserna om dygnsvila, nattarbete, veckovila och sammanlagd arbetstid i § 11 ska vara vägledande vid planeringen av oreglerad arbetstid.

§ 11 Mom 2.2 st 2 ska hänvisa till § 12 enligt nedan:

Om övertiden ersätts med ledig tid (kompensationsledighet) enligt § 12 mom. 2, återförs det antal "övertidstimmar" som har kompenserats genom ledigheten till övertidsutrymmet enligt mom. 2:1.

§ 12 Mom. 3.1 ska hänvisa till § 12 enligt nedan:

Vid beräkning av övertidsersättning enligt § 12 mom. 2:2 avses med begreppet månadslön arbetstagarens aktuella fasta kontanta månadslön.

Generell ändring av titulaturen Tjänstemän i avtalet:

Parterna är överens om att genomgående konsekvens ändra titulaturen Tjänstemän till Arbetstagare i de allmänna villkoren

Bilaga 3

Övriga avtal mellan parterna

Gäller samtliga arbetstagare inom Idrott


- Överenskommelse om förhandlingsordning Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Beredskapsavtal Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Överenskommelse om vissa särskilda åtgärder för arbetstagare som utsatts för asbestexponering Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Samverkansavtal Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Avtal om trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) Arbetsgivaralliansen – LO/PTK
- Avtal om tjänstegruppliv (TGL) Arbetsgivaralliansen – PTK

Övriga avtal mellan parterna

Gäller arbetstagare som tillhör Fastighetsanställdas Förbund

- Avtalspension Svenskt Näringsliv/LO (hanteras via Fora)
- Avtalsgruppsjukförsäkring AGS mellan Svenskt Näringsliv/LO
- Föräldrapenningtillägget, FPT
- Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd, samt AGE Arbetsgivaralliansen – (Hängavtal, hanteras via TRS)

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND



Nicklas Nilsson
Avtals ansvarig Ombudsman