

CIRKULÄR

NR. 11/2023

Stockholm
2023-10 -27

Handläggare
EE

Till
Regioner, personal.
Region vidarebefordrar till avdelning samt förtroendevalda inom avtalsområdet

Avtalsinformation: Almega, Städningsarbete i egen regi

Den 26 oktober 2023 antog förbundsstyrelsen förslaget till nytt kollektivavtal avseende Städningsarbete i egen regi inom Almega Vårdföretagarna och Almega Tjänsteföretagen.

Överenskommelsen gäller för perioden 1 november 2023 t o m den 31 oktober 2024.

Timlöner

Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2023: Utgående timlöner höjs med 6,34 kr/timme

Fr o m 1/11 2024: Utgående timlöner höjs med 5,39 kr/timme

Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2023

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2023 är 634 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 254 öre per timme och löneutrymme om 380 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

Fr o m 1/11 2024

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2024 är 539 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 216 öre per timme och löneutrymme om 323 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller:

Från och med 1 november 2023:

22 år		156,53 kronor
18-21 år	90%	
16-17 år	80%	

Från och med 1 november 2024:

22 år		162,10 kronor
18-21 år	90%	
16-17 år	80%	

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Övriga ersättningar så som övertidsersättning, mertidsersättning och ob höjs

Från och med 1 november 2023:

4,1%

Från och med 1 november 2024

3,3%

Anställningstidstillägg

Nytt belopp i steg 3 efter 72 månader 6,91 kronor /timme

Allmänna anställningsvillkor

Parterna är överens om följande ändringar och tillägg avseende allmänna anställningsvillkor.

§ 4 mom 3

Företrädesrätt till återanställning gäller inte till ny anställning som bedöms få en varaktighet av högst tre veckor.

§ 4 mom 4

Tidsbegränsad anställning kan bringas att upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället genom att arbetsgivaren eller arbetstagaren lämnar skriftlig underrättelse. Sådan anställning upphör 14 dagar efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse till den andra parten. Från arbetsgivarens sida får sådan underrättelse inte lämnas efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträdande.

Avbrytanderegeln kan endast tillämpas en gång per individ för de fall arbetstagaren har haft flera anställningstillfällen i samma juridiska person.

Efter sex månaders anställning gäller vid endera partens uppsägning i förtid av anställning, enligt mom 3 punkterna 1–4, gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

En arbetstagare som är anställd enligt mom 3 punkterna 1–4 och som inte kommer att få fortsatt anställning när anställningen upphör ska få besked av arbetsgivaren om detta minst en månad före anställningstidens utgång under förutsättning att arbetstagaren när anställningen upphör har varit anställd hos arbetsgivaren mer än 12 månader under de senaste två åren. Är arbetstagaren fackligt organiserad ska arbetsgivaren samtidigt varsla den lokala fackliga organisationen som arbetstagaren tillhör.

§ 5 Gruppindelning av städningsarbete

Grupp 2 och Grupp 3 utgår.

Se bilagda protokoll.

Vänliga hälsningar

FASTIGHETSANSTÄLLDAS FÖRBUND

Ewa Edström

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum	13 och 18 oktober 2023
Parter	Almega Tjänsteföretagen Vårdföretagarna Fastighetsanställdas Förbund
Närvarande	för Almega Tjänsteföretagen Joakim Josefsson för Vårdföretagarna Sara Ejdeskog för Fastighetsanställdas Förbund Ewa Edström
Plats	Almeegas lokaler i Stockholm
Ärende	Överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor för kollektivavtal Städningsarbete i egen regi för tiden 1 november 2023 – 31 oktober 2025

- § 1 Förhandlingens syfte är att träffa överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor för kollektivavtalet Städningsarbete i egen regi för tiden efter den 31 oktober 2023.
- § 2 Parterna träffar överenskommelse om löner och tillägg enligt bilaga 1.
- § 3 Övertidstillägg, mertidstillägg och tillägg för natt samt sön- och helgdag räknas upp med 4,1 % per den 1 november 2023 samt med 3,3 % per den 1 november 2024.
- § 4 Det avtal om allmänna anställningsvillkor som gäller mellan parterna fram till och med den 31 oktober 2023 prolongeras med följande tillägg och ändringar enligt bilaga 2.
- § 5 Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbetet i arbetsgruppen för att utreda behovet av och undersöka möjliga alternativa avtalslösningar för städare i egen regi, där ett alternativ är avtalet för Serviceentreprenad.
- § 6 Denna överenskommelse är preliminär i avvaktan på godkännande av Fastighetsanställdas Förbunds förbundsstyrelse.
- § 7 Förhandlingen avslutades.

Stockholm den 18 oktober 2023

För Almega Tjänsteföretagen

För Fastighetsanställdas Förbund

Joakim Josefsson

Ewa Edström

För Vårdföretagarna

Sara Ejdeskog

§ 6 AVLÖNINGSBESTÄMMELSER

Mom 1. Löneformer

Mom 2. Timlöner

2.1 Företag som inte har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2023: Utgående timlöner höjs med 6,34 kr/timme.

Fr o m 1/11 2024: Utgående timlöner höjs med 5,39 kr/timme.

2.2 Företag som har lokalt överenskommet lönesystem:

Fr o m 1/11 2023

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2023 är 634 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 254 öre per timme och löneutrymme om 380 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

Fr o m 1/11 2024

Den totala lönehöjningen per den 1 november 2024 är 539 öre per timme. Lönehöjningen består av en generell del med 216 öre per timme och löneutrymme om 323 öre per timme såsom lönepott att fördelas i lokala förhandlingar.

2.3 Följande lägsta timlöner gäller:

Från och med 1 november 2023:

22 år		156,53
18-21 år	90%	
16-17 år	80%	

Från och med 1 november 2024:

22 år		162,10
18-21 år	90%	
16-17 år	80%	

Om lönenivån är högre än ovan lägsta lön efter lönerevisionstillfället bibehålles den högre lönen.

Mom 3. Tillägg för natt samt sön- och helgdag.

Vid arbete som förläggs till följande tider utgår tillägg med nedan angivna belopp per timme.

a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges i b) eller c) kl 19-05

Fr o m 1/11 2023	22,36 kr/timme
Fr o m 1/11 2024	23,10 kr/timme

b) Sön- och helgdagstid räknat från kl 05 lördag och kl 18 dag före helgdag (inkl nationaldagen) till kl 05 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

Fr o m 1/11 2023	46,88 kr/timme
Fr o m 1/11 2024	48,42 kr/timme

c) Storhelgstid från kl 05 nyårsafton till kl 05 den 2 januari från kl 18 skärtorsdagen till kl 05 tredjedag påsk, från kl 05 midsommarafton till kl 05 dagen efter midsommardagen från kl 05 julafton till tredjedag jul

Fr o m 1/11 2023	59,93 kr/timme
Fr o m 1/11 2024	61,91 kr/timme

Mom 4. Övertidsarbete.

1. Arbetstagare är skyldig att, därest arbetsgivaren så fordrar, utföra arbete utöver den fastställda ordinarie arbetstiden. Meddelande om sådant arbete ska lämnas i så god tid som möjligt. Befrielse från sådant arbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om arbetet i fråga.

2. Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka eller 9 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående tillägg i kronor per timme.

3. Om överenskommelse på arbetstagarens begäran träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare kan kompensationsledighet utges med en timme per inarbetad övertidstimme. Förutom kompensationsledighet utges även övertidstillägg.

Fr o m 1/11 2023

Vardagar	44,47
Sön- och helgdagar	56,33

Fr o m 1/11 2024

Vardagar	45,94
Sön- och helgdagar	58,19

Mom 5. Mertidsarbete

För deltidanställda kan kompensationsledighet utges med en timme per arbetad mertidstimme eller ersätts med timlön (månadslön vid heltid/167) + ett tillägg om:

Fr o m 1/11 2023	11,33 kr/timme.
Fr o m 1/11 2024	11,70 kr/timme.

Allmänna anställningsvillkor

Parterna är överens om följande ändringar och tillägg avseende allmänna anställningsvillkor.

§ 4 mom 3

[...]

Företrädesrätt till återanställning gäller inte till ny anställning som bedöms få en varaktighet av högst tre veckor.

[...]

§ 4 mom 4

Tidsbegränsad anställning kan bringas att upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället genom att arbetsgivaren eller arbetstagaren lämnar skriftlig underrättelse. Sådan anställning upphör 14 dagar efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse till den andra parten. Från arbetsgivarens sida får sådan underrättelse inte lämnas efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträde.

Avbrytanderegeln kan endast tillämpas en gång per individ för de fall arbetstagaren har haft flera anställningstillfällen i samma juridiska person.

Efter sex månaders anställning gäller vid endera partens uppsägning i förtid av anställning, enligt mom 3 punkterna 1–4, gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

En arbetstagar som är anställd enligt mom 3 punkterna 1–4 och som inte kommer att få fortsatt anställning när anställningen upphör ska få besked av arbetsgivaren om detta minst en månad före anställningstidens utgång under förutsättning att arbetstagaren när anställningen upphör har varit anställd hos arbetsgivaren mer än 12 månader under de senaste två åren. Är arbetstagaren fackligt organiserad ska arbetsgivaren samtidigt varsla den lokala fackliga organisationen som arbetstagaren tillhör.

§ 5 Gruppindelning av städningsarbete

Paragraf utgår. Konsekvensändring av numrering av efterföljande paragrafer.

§ 7

Anställningstid	kr/timme
24 månader	2,76
48 månader	4,91
72 månader	6,91

Anmärkning

Det nya beloppet för anställningstidstillägg vid minst 72 månaders anställningstid vid företaget gäller även för de arbetstagar som redan uppnått 72 månaders anställningstid vid företaget per den 1 november 2023.

Antalet anställningsmånader räknas från det arbetstagaren fyllt 18 år. Vid beräkning av anställningstid i företaget tillgodoräknas endast den tid arbetstagaren i oavbruten följd varit anställd vid företaget.

Tillägget avstämms enbart i samband med lönerevision. Kraven för anställningstidstillägget måste vara uppfyllda vid angivet datum för lönerevision. Gäller fr.o.m. den 1 december 2012.

Anmärkning

Skjer fler än en lönerevision per avtalsår skall avstämningstidpunkten regleras, i särskild ordning.

§ 16

Detta avtal gäller fr o m den 1 november 2023 t o m den 31 oktober 2025. Därefter prolongeras avtalet för ett år i sänder om begäran om förhandling ej framställts senast tre månader före den 31 oktober 2025. Om begäran om

förhandling framställs före ovan angiven tidpunkt gäller avtalet för tid efter den 31 oktober 2025 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.