

Protokoll 2023-05-02

Arbetsgivarpart Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation
Arbetstagarpart Fastighetsanställdas Förbund

Ärende Kollektivavtal "Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser"

Närvarande **Fastigo:**
Johan Mann, justerare
Susanne Svensson, sekreterare
Lisa Strandberg

Fastighetsanställdas Förbund:
Nicklas Nilsson, justerare
Ewa Edström

§ 1 Innehåll mm

Bifogad "Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser" gäller för företag anslutna till Fastigo och som omfattas av F-avtalet.

§ 2 Tvisters handläggning

Twist om tolkning och tillämpning av detta avtal och av överenskommelser som slutits med stöd av detta avtal, regleras i särskilt huvudavtal mellan Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund.

Protokollsanteckning

Parterna är överens om betydelsen av att kunna bistå lokala parter om tillämpningen av det centrala avtalet. Lokal part har därför möjlighet att påkalla central partsgemensam konsultation vid frågor om avtalstillämpningen, för att vid behov vägleda och stödja tillämpningen av avtalet.

§ 3 Giltighetstid och uppsägning

Bifogad "Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser" gäller från och med 2023-05-02 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig. Vid en uppsägning från endera parten kommer anställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess anställningstiden löpt ut eller till dess att arbetsgivare eller arbetstagare avslutar anställningen enligt bestämmelserna i avtalet.

§ 4 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet	Justeras den	Justeras den	Justeras den
			
Susanne Svensson	Johan Mann	Nicklas Nilsson	Ewa Edström

Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser

Kollektivavtal mellan Fastigo och Fastighetsanställdas Förbund för företag anslutna till Fastigo och som omfattas av F-avtalet.

§ 1 Avtalets syfte

Inom fastighetsbranschen pågår olika aktiviteter med fokus på att utveckla arbetsmarknadsinsatser för att minska långtidsarbetslöshet och öka inkluderingen samt att därigenom skapa en ökad trygghet och trivsel i bostadsområdet.

Syftet med avtalet är att stärka arbetstagarens möjligheter för ett reguljärt arbete på arbetsmarknaden, där den anställde ska kunna erbjudas arbetsuppgifter som utgår från arbetstagarens förutsättningar, bakgrund och behov.

§ 2 Tillämpningsområde

Avtalet kan tillämpas för personer i en arbetsmarknadspolitisk insats, som anställs för arbete som inte är budgeterat inom ordinarie verksamhet:

- med eller utan anställningsstöd från arbetsförmedlingen eller
- utifrån arbetsmarknadspolitiska insatser från kommun

§ 3 Lokal hanteringsordning

Mom 1. Innan "Överenskommelse för arbetstagare i anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser" kan tillämpas, ska en överläggning ske mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation eller om lokal facklig organisation saknas företrädare för Fastighetsanställdas förbunds region.

Mom 2. Vid överläggningen ska protokoll föras. Överläggningen ska omfatta:

- vilken arbetsplats och arbetsområde som anställningen ska ske
- förutsättningar för stöd och handledning
- antal anställningar som ska ingå, anställningens längd och arbetstidens omfattning

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 § MBL

Mom 3. Senast i samband med att anställningen påbörjas ska individuell handlingsplan ha upprättats. Handlingsplanen följs upp under anställningstiden.

W
M
S
a

§ 4 Facklig information

Arbetsgivare ska i enlighet med Samverkansavtalet § 9 möjliggöra för facklig förtroendevald att informera de som anställs på avtalet om den lokala fackliga verksamheten.

§ 5 Årlig uppföljning

Mom 1. Arbetsgivaren ska årligen följa upp tillämpningen av avtalet och till berörd lokal arbetstagarorganisation eller om sådan saknas, företrädare för Fastighetsanställdas Förbunds region redogöra för:

- antal anställningar som ingåtts under året
- anställningens längd samt
- inom vilka verksamhetsområden som anställningarna funnits

§ 6 Anställningsform mm

Mom 1. Arbetstagare anställs enligt särskild tidsbegränsad anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser.

Mom 2. Anställningen är tidsbegränsad i som längst två år. Finns behov av förlängd anställning efter två år, får anställningen förlängas efter förhandlingar enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).

Mom 3. Anställningen tillgodoräknas inte tidsmässigt för övergång till en tillsvidareanställning enligt 5a § lagen om anställningsskydd (Las). Underrättelseskylldighet vid tidsbegränsade anställningar i 28 § Las gäller inte.

§ 7 Avslut av anställning, uppsägningstid mm

Mom 1. Arbetstagares anställning upphör, utan uppsägning

- a) enligt de regler som gäller för respektive arbetsmarknadspolitisk insats eller
- b) dessförinnan om arbetstagaren erhåller sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken

Mom 2. Anställningen kan avbrytas före den avtalade anställningstidens utgång av andra skäl än som avses i mom 1, med en ömsesidig uppsägningstid av en månad. Arbetsgivaren ska snarast underrätta berörd arbetstagarorganisation om anställningens upphörande.

Mom 3. Oavsett vad som föreskrivs i 15, 30 och 30 a § lagen om anställningsskydd (Las) gäller inte skyldighet att ge underrättelse, varsel eller besked.

Mom 4. I samband med att anställningen avslutas utfärdar arbetsgivaren ett tjänstgöringsintyg som innefattar uppgift om anställningstid, den kompetens som arbetstagaren erhållit och de arbetsuppgifter som arbetstagaren utfört.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a checkmark and several illegible signatures.

§ 8 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Mom 1. Anställningstid enligt detta avtal

- a) ger inte och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till återanställning som avses i 25 § Las och
- b) inskränker inte den företrädesrätt till återanställning enligt 25 § Las som arbetstagaren kan ha tjänat in i tidigare anställning hos arbetsgivaren, d v s är överhoppningsbar tid när tiden för företrädesrätt ska bestämmas.

Mom 2. Bestämmelserna i 22 och 25 a §§ Las gäller inte.

Mom 3. Om arbetstagaren senare får en annan anställning hos arbetsgivaren, så räknas även den tidigare anställningstiden enligt detta avtal i den sammanlagda anställningstiden.

§ 9 Lön

Månadslön utges från 2023-04-01 med 21 300 kronor och från 2024-04-01 med 22 000 kronor.

Därefter beräknas månadslönen som 85 % av lägsta lön enligt Löneavtalets Bilaga A.

Arbetstagare för tidsbegränsad anställning med arbetsmarknadspolitiska insatser omfattas inte av F-avtalets lönerevision och bidrar inte heller vid fastställande av utrymme för löneökningar hos arbetsgivaren.

§ 10 Allmänna villkor

Med undantag av vad som reglerats ovan tillämpas F-avtalet.

11 01
Sun
su