

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Medbestämmandets form i Samhall

Datum: 2024-07-01

Parter: Samhall AB

Ledarna

SACO

Unionen

Fastighetsanställdas Förbund

GS-facket

Handelsanställdas förbund

Hotell- och restaurangfacket

IF Metall

SEKO

Svenska Kommunalarbetareförbundet

Transportarbetareförbundet

§ 1 Överenskommelse

Parterna träffar bilagda överenskommelse om Medbestämmandavtal (tidigare Medbestämmandets form) i Samhall AB med giltighet fr o m 24-07-01.

Parterna uppmärksammar särskilt den omständighet att Medbestämmandeavtalet omfattar samtliga medarbetare i Samhall AB; direktanställda tjänstemän såväl som tjänstemän och arbetare i kärnuppdraget.

Parterna är överens om vikten av ett arbetsmiljöarbete med så lokal anknytning som möjligt.

Parterna är överens om att bilagda överenskommelse ersätter tidigare överenskommelser om medbestämmandets form i Samhall AB.

För information finns sedan tidigare överenskommelse om medbestämmande i bolaget träffade 1980-10-15, 1996-09-03, 2002-03-14, 2004-01-16, 2010-09-01, 2015-06-15 och 2018-09-01.

§ 2 Kollektivavtal

Parterna konstaterar att innehåll i gällande kollektivavtal inte påverkas av denna överenskommelse.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "W", "AN", "J", "PE", "ML", "H", "Y", and "@".

§ 3 Förhandlingsmandat

Begäran om förhandling som gäller fråga inom distrikt ska skickas till distriktschef som har förhandlingsmandat i frågor som rör distriktet. Förhandlingsmandat kan även delegeras till annan utsedd medarbetare i Samhall AB.

§ 4 Central referensgrupp LO

Parterna konstaterar att i samband med den centrala referensgruppen kan behov av övernattning uppstå för enstaka facklig företrädare beroende på långa resor.

§ 5 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Stockholm 2024-07-01

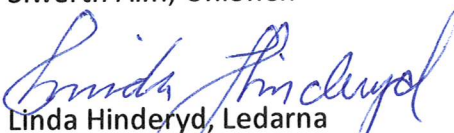
Vid protokollet:



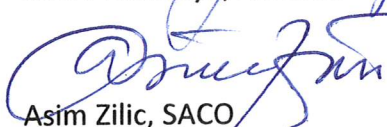
Karin Larshagen, Samhall AB



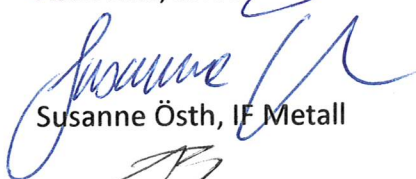
Siwerth Alm, Unionen



Linda Hinderyd, Ledarna



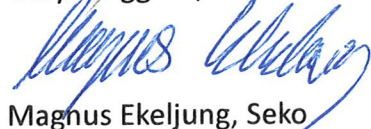
Asim Zilic, SACO



Susanne Östh, IF Metall



Tony Berggren, GS-facket



Magnus Ekeljung, Seko



Nicklas Nilsson, Fastighetsanställdas Förbund



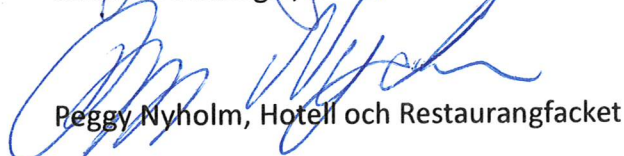
Magnus Jonsson, Svenska Kommunalarbetareförbundet



Mats H Andersson, Transportarbetareförbundet



Suzanne Jensinger, Handelsanställdas förbund



Peggy Nyholm, Hotell och Restaurangfacket

Mom 1 Företagsråd

De fackliga organisationerna utser ett Företagsråd (FR) bestående av fackligt förtroendevalda som är anställda i Samhall. Det fordras att ett förbund har minst 50 medlemmar anställda i Samhall för representation i Företagsrådet.

LO-förbunden representeras med en ledamot vardera från Fastighetsanställdas Förbund, GS, Handelsanställdas förbund, Hotell- och restaurangfacket, IF Metall, SEKO, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Transportarbetareförbundet.

PTK-förbunden representeras med en ledamot vardera från: Ledarna, Unionen och Akademikerförbunden.

Förbund som har mer än 3500 medlemmar har rätt till ytterligare en företrädare i Företagsrådet.

Företagsrådet är part i informations- och förhandlingsfrågor på företagsnivå.

I företagsrådet förhandlas chefstjänster i företagsledningen och övriga chefstjänster vid huvudkontoret förhandlas med PTK och med information till LO-facken.

Ledamöterna på LO-området utses av förbunden medan PTK-ledamöterna utses av klubbarna.

Företagsrådet har rätt att påkalla förhandling på företagsnivå.

Parterna konstaterar att i och med att förhandlingar förts i Företagsrådet har Samhall fullgjort sin förhandlingsskyldighet.

Företagsrådet utser och fastställer mandattid för arbetstagarledamöter till Samhalls styrelse.

Mom 2 Central arbetsmiljökommitté

Ledamöterna i den Centrala arbetsmiljökommittén är sex från arbetstagersidan och utses av LO-förbunden respektive klubbarna på PTK-området. Fyra från LO-förbund och två från PTK-förbund.

Den Centrala arbetsmiljökommittén har i uppdrag att diskutera och bereda frågor inom arbetsmiljöområdet. Arbetsmiljörelaterade frågor där Samhall har en förhandlingsskyldighet sker i Företagsrådet.

Arbetsmiljökommittén har följande uppdrag:

- verka för en god och säker arbetsmiljö inom Samhall
- utge strategiska riktlinjer för det lokala och centrala arbetsmiljöarbetet
- bevaka behovet av utbildningar- och informationsmaterial
- behandla frågor om företagshälsovård
- verka för ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete
- sammanställa och utvärdera det lokala och centrala arbetsmiljöarbetet
- kontinuerligt informera företagsrådet om det centrala och lokala arbetsmiljöarbetet samt vid behov ta fram förslag på förändringar i arbetet

Arbetet sker i samverkan mellan parterna, något som inte inskränker arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagen.

Mom 3 Kommittee för jämlikhet och inkludering

Ledamöterna i Kommittén för jämlikhet och inkludering är sju ledamöter från arbetstagsarsidan och utses av LO-förbunden respektive klubbarna inom PTK-området, fyra från LO-förbund och tre från PTK-förbund.

Den centrala kommittén för jämlikhet och inkludering har uppdrag att bereda och ge synpunkter inom arbetet för aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Förhandling enligt MBL 11 i jämlikhetsrelaterade frågor för Samhall sker i företagsrådet.

Kommitténs uppdrag är att arbeta med att förebygga och motverka diskriminering samt främja och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Kommittén för jämlikhet och inkludering har följande uppdrag:

- Verka för att förebygga och motverka diskriminering.
- Ge synpunkter och förslag på hur Samhall kan främja och på andra sätt verka för lika rättigheter och möjligheter.
- Bidra till dialogen om prioriteringar kopplat till aktiva åtgärder utifrån risker avseende diskriminering, lönekartläggning, och sexuella trakasserier.
- Informera företagsrådet

Följa att Samhall arbetar systematiskt enligt lagkrav med

- Arbetsförhållanden
- Löner och anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och kompetensutveckling
- En jämn könsfördelning i olika yrken
- Förenas arbete och föräldraskap

Kommittén ska utifrån sitt uppdrag bidra med referenser och analys till arbetet med aktiva åtgärder som utgör grund för Samhalls systematiska arbete med likabehandling.

§ 3 Regionråd

Arbetsgivaren samt fackliga organisationer kan vid behov kalla till förhandling i regionråd i fråga som rör hela regionen. De lokala fackliga avtalsbärande organisationer som har medlemmar i regionen utser högst två företrädare per förbund till ett regionråd. PTK utser högst tre företrädare per förbund. Industrin motsvarar här ett regionråd.

Facklig företrädare som utses skall vara anställd i Samhall och ha mandat att företräda förbundets medlemmar i den verksamhet som bedrivs inom regionen.

Regionrådet är part i informations- och förhandlingsfrågor i regionerna. Ledamöterna på LO-området utses av förbunden medan PTK-ledamöterna utses av klubbarna.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

Handwritten notes and initials in blue ink, including symbols like 'V', 'AN', '@', 'H', 'Y', 'M', 'L', 'NE', 'M', and 'W'.

§ 4 Distriktsnivå / Lokal nivå

Mom 1 Distriktsråd

I Distriktsråd informeras och förhandlas i för distriktet gemensamma frågor. Jämlikhets och inkluderingsfrågor är integrerade i distriktsrådet.

Arbetsmiljöfrågor behandlas i distriktets arbetsmiljökommitté.

De lokala fackliga organisationer som har avtalsrätt i distriktet utser en företrädare per förbund till distriktsråd. Förbund med fler än 400 medlemmar i distriktet har möjlighet att utse ytterligare en företrädare. Facklig företrädare som utses skall vara anställd i Samhall AB och ha mandat att företräda det avtalsbärande förbundets medlemmar i den verksamhet som bedrivs inom distriktet.

För övergripande administrativa funktioner sker förhandlingar i HK-råd (huvudkontorsråd) samt stabsråd i Linköping.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

Samhall AB tillhandahåller där så är möjligt lokal/expedition för tvärfacklig verksamhet inom distriktet. De lokala fackliga organisationerna ska erbjudas tid att träffas inför lokala MBL-förhandlingar och arbetsmiljöfrågor.

Mom 2 Lokal nivå

Med lokal nivå avses arbetsplats med lokal facklig organisation. Samhall AB kallar berörd lokal facklig organisation med avtalsrätt på arbetsplatsen i fråga som rör arbetsplatsens lokala verksamhet.

Förstärkt lokal förhandling är möjlig.

Mom 3 Lokal arbetsmiljökommitté

I varje distrikt ska det finnas minst en lokal arbetsmiljökommitté

Enligt Arbetsmiljölagen skall det vid arbetsställen, där minst 50 arbetstagare regelbundet sysselsätts, finnas skyddskommitté/arbetsmiljökommitté som är sammansatt av företrädare för arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna. De lokala kommittéerna skall bevaka områdets arbetsmiljö och delta i planering, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet. Det skall också tillses att lokal arbetsmiljökommitté har insyn i de frågor som behandlas centralt.

I den lokala arbetsmiljökommitté behandlas gemensamma arbetsmiljöfrågor. Den Lokala arbetsmiljökommitténs arbete framgår av en fastställd rutinbeskrivning. Exempel på frågor är företagshälsovård, arbetsmiljöutbildning, sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud, handlingsplaner för systematiskt arbetsmiljöarbete etc.

Den lokala arbetsmiljökommittén har i uppdrag att diskutera frågor inom arbetsmiljöområdet och vara en beredande arbetsgrupp inför distriktsrådet. I distriktsrådet sker förhandlingar i arbetsmiljöfrågor som ska förhandlas före beslut.

Handwritten initials and signatures in blue ink, including "AN", "@", "H", "H", "ME", "H", and "JK".

Varje lokal facklig avtalsbärande organisation som har medlemmar i distriktet/arbetsstället utser en företrädare till lokal arbetsmiljökommitté. Det är i första hand huvudskyddsombud (HSO). Saknas HSO ersätts hen av ett lokalt skyddsombud och i andra hand av lokal facklig företrädare.

Det förbund som har avtalsrätten på organisationsområdet har rätt att i samråd med arbetsledningen låta regionalt skyddsombud få tillträde till arbetsplatsen.

§ 5 Information

Samhall AB ansvarar för att resultatet av genomförd förhandling informeras till de berörda ansvariga och berörda fackliga företrädare.

§ 6 Distriktsregional referensgrupp LO

LO-förbunden har mandat att högst två gånger per år genomföra endagsmöten i regionala referensgrupper. I distriktsregional referensgrupp deltar från LO-förbunden en lokal facklig företrädare per fackförbund och verksamhetsområde.

Kostnaderna ska förankras hos Samhall före genomförande.

Indelningen inom respektive region består av följande distrikt:

Region Nord

Norr	Norrbotten, Västerbotten
Mitt	Västernorrland, Jämtland, Gävledala
Syd	Värmland, Örebro, Östergötland, Sörmland och Gotland

Region Storstockholm Uppsala och Västerås, Stockholm Nord, Stockholm Syd,

Region Syd Jönköping, Sjuhärad, Halland, Kalmar, Bohuslän, Skaraborg, Göteborg, Sydväst, sydost

Industri Norr, Syd

§ 7 Central referensgrupp LO

LO har mandat, att en dag per år genomföra konferens för en Central referensgrupp. I denna referensgrupp deltar från LO-området högst sex fackliga företrädare från respektive förbund som har representation i Företagsrådet.

Vid den Centrala referensgruppen medverkar dessutom från LO-förbunden:

- Företagsrådets ordinarie ledamöter och suppleanter
- Bolagsstyrelsens ordinarie arbetstagarledamöter och suppleanter
- Centrala arbetsmiljökommitténs ledamöter
- Central Jämlikhet och inkluderingskommitté

Huvudansvaret för genomförandet av konferensen har LO centralt tillsammans med de avtalsansvariga på respektive förbund. Kostnaderna ska förankras hos företaget före genomförandet.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AN', '@', 'HH', 'JH', 'ME', 'ML', and 'JB'.

Konferensen ska bland annat ta upp följande:

- Rapport från bolagsstyrelserepresentanter
- Rapport från Företagsrådet
- Rapport från Centrala Arbetsmiljökommittén
- Rapport från Jämlikhet och inkluderingskommitté
- Rapport från Samhalls ledning
- Rapport från LO och de centrala fackliga organisationerna

§ 8 Ledighet och kostnader för fackliga uppdrag

Facklig förtroendemans ledighet för fackliga uppdrag samt kostnader för den fackliga verksamheten regleras i FML och Utvecklingsavtal Samhall.

§ 9 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller från den 2024-07-01 med samma giltighets- och uppsägningstid som gäller för Utvecklingsavtal Samhall.

Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att samtliga förbund har godkänt densamma.

Handwritten notes in blue ink:

TR
N@
ME
H
Yi
M