

2021
Verksamhetsberättelse
Årsredovisning



Ordförande har ordet

Tyvär har även 2021 till större delen gått i pandemins tecken. Restriktionerna har funnits kvar till den sista september, togs bort och kom tillbaka i slutet av december. Detta har gjort att vi under stora delar av året inte kunnat genomföra den utåtriktade fackliga verksamheten som är det viktigaste för förbundets medlemmar och avgörande för förbundets verksamhet. Förbundets primära uppgift är att hjälpa medlemmar, finnas på arbetsplatserna, organisera och bygga den lokala fackliga verksamheten. Detta har vi inte kunnat göra på det sätt vi har velat göra och planerat för.

Förbundet har fortsatt kunnat hjälpa medlemmar och förtroendevalda på ett bra sätt och inte fått några speciella klagomål på närbarhet eller brist på hjälp som grundar sig på pandemin. Tyvär har vi även i år tappat medlemmar, totalt 670 medlemmar. Detta är en oroande utveckling som speglar övriga förbund, till stora delar beroende på att vi inte kunnat vara ute på våra arbetsplatser.

Oenigheten i LO styrelsen med anledning av Trygghet och omställningsförhandlingarna och konsekvenserna som detta får i lagen om anställningsskydd, (LAS), har fortsatt. Med majoritetsbeslut i både LO styrelse och representantskap beslutades att LO skulle gå in i den principöverenskommelse som finns mellan Svenskt Näringsliv, PTK, IFMetall och Kommunal. Det innebär att LO blir part i det Huvudavtalet som ska ersätta Saltsjöbadsavtalet under förutsättning att regering och riksdag fattar de beslut som ingår i överenskommelsen. Fastighetsanställdas Förbund reserverade sig i båda instanserna. Även det troligen kommande EU direktivet kring införande av minimilöner i medlemsländerna har diskuterats många gånger i LO styrelsen under året. Det har arbetats intensivt via de påverkansmöjligheter som finns att stoppa direktivet alternativt att få skrivningar som garanterar skydda den svenska modellen. Det är ett arbete som har gjorts tillsammans av såväl arbetsmarknadens parter som de politiska partierna.

Det politiska kaoset med anledning av riksdagens sammansättning har fortsatt. Förslaget om att införa fri hyressättning vid nyproduktion skapade en storm av protester. Bland annat bildades en opinion mot detta med arbete bland annat från Fastighets och Hyresgästföreningen. Förslaget gjorde att Vänsterpartiet, tillsammans med de borgerliga lade en misstroendeförklaring mot statsminister Stefan Löfvén som tvingades att avgå. Efter nya turer valdes han åter till statsminister och efterträddes sedan i slutet av året av Sveriges första kvinnliga statsminister, Magdalena Andersson.


Den uppskjutna LO kongressen som påbörjades i juni 2020 återupptogs i slutet av november. Det genomfördes bra debatter och diskussioner. Förbundet deltog med totalt 10 personer och fick igenom några motioner. Motionerna handlade bland annat om att Samhällsanställda ska ha samma regler kring pension som andra anställda samt en motion om tandvård.

Kongressen genomfördes fysiskt på City Conferens Center i Stockholm och gästades bland annat av statsminister Magdalena Andersson.

Anställda har gjort ett jättebra arbete under den fortsatta pandemin. Både anställda och förtroendevalda kunde under de månader som restriktionerna drogs tillbaka återigen besöka medlemmar och potentiella medlemmar ute på deras arbetsplatser.

Nu blickar vi framåt och hoppas att pandemirestriktionerna dras tillbaka under 2022.

Stort tack för det gångna året.



Magnus Pettersson



Innehåll

Verksamhetsberättelse

Ordförande har ordet	3
Medlemsavgifter	5
Förbundsstämma	6
Förbundsstyrelsen	7
Kommunikation	8
Facklig-politisk verksamhet	8
Fastighetsfolket	8
Avtals- och medlemsförsäkring	9
Internationellt	9
Organisering	10
Ungdom och jämlikhet	13
Avtal- och förhandlingsverksamhet 2021	14
Arbetsmiljö	16
Studier	16
Alla anställda	18
Personal och kansli	20
Uppdrag	22

Årsredovisning 2020

Årsredovisning för Fastighetsanställdas Förbund	25
Förvaltningsberättelse	26
Resultaträkning	29
Balansräkning	30
Kassaflödesanalys	32
Noter	33
Underskrifter	40
Revisionsberättelse	41

Verksamheten 2021

Medlemsavgifter

Avgiftssystemet bygger på 24 avgiftsklasser där alla betalar 150 kronor plus procentavgift på inkomsten, med undantag av avgiftsklass 41, elevmedlemskap, som är gratis.

Inkomst per månad	Klass	Förbundsavgift per månad	Fastighets A-kassa avgift per månad	Förbundsavgift och a-kasseavgift
-6 999	1	240 kr	130 kr	370 kr
7 000-8 499	2	260 kr	130 kr	390 kr
8 500-9 999	3	280 kr	130 kr	410 kr
10 000-11 499	4	300 kr	130 kr	430 kr
11 500-12 999	5	320 kr	130 kr	450 kr
13 000-14 499	6	340 kr	130 kr	470 kr
14 500-15 999	7	360 kr	130 kr	490 kr
16 000-17 499	8	380 kr	130 kr	510 kr
17 500-18 999	9	400 kr	130 kr	530 kr
19 000-20 499	10	420 kr	130 kr	550 kr
20 500-21 999	11	440 kr	130 kr	570 kr
22 000-23 499	12	460 kr	130 kr	590 kr
23 500-24 999	13	480 kr	130 kr	610 kr
25 000-26 499	14	500 kr	130 kr	630 kr
26 500-27 999	15	520 kr	130 kr	650 kr
28 000-29 499	16	540 kr	130 kr	670 kr
29 500-30 999	17	560 kr	130 kr	690 kr
31 000-32 499	18	580 kr	130 kr	710 kr
32 500-33 999	19	600 kr	130 kr	730 kr
34 000-35 499	20	620 kr	130 kr	750 kr
35 500-	21	640 kr	130 kr	770 kr
Elevmedlem	41	- kr		- kr
Tjänste-/avtalspension	42	155 kr		155 kr
Ålderspensionär	43	155 kr		155 kr



Magnus Petterson välkomnar till årets förbundsmöte som äntligen kunde samla publik igen.

Förbundsmöte

Årets förbundsmöte genomfördes i Stockholm den 17 november.

Lättnader i restriktionerna gjorde att mötet kunde genomföras fysiskt, vilket var väldigt uppskattat av alla närvarande.

Närvarande var 61 ombud, 12 ledamöter i förbundsstyrelsen, 3 revisorer, 39 anställda, ansvarig auktoriserad revisor från PWC, samt 2 representanter för tidningen Fastighetsfolket.

Presidiet bestod av Ewa Edström och Dan-Inge Lennström från förbundskontoret.

På mötet genomfördes fyllnadsval av revisorer och valberedning.

Till ordinarie revisor valdes Ann-Sofi Venell, avdelning Älvkarleby (Nord) och Jenny Parmstrand, avdelning Borås (Väst). Jenny utsågs till sammankallande för revisionerna. Till revisorsersättare valdes Nina Lunde, avdelning Eskilstuna (Tvärs); Juan Carlos, avdelning Bandhagen (Ost). En revisorsersättare saknas.

Till ordinarie ledamöter i valberedningen valdes Moayed Motallebi, avdelning Kista (Ost) och Daniel Johansson, avdelning Sundsvall (Nord). Som ersättare till valberedningen valdes Nina Dahlbom, avdelning Gävle (Nord), Richard Fredriksson, avdelning Nyköping (Tvärs), Cecilia Thornell, avdelning Norrköping (Tvärs), Nina Persson, avdelning Kalmar (Syd) och Mina Hanna, avd Västerort (Ost)

Utöver detta behandlades verksamhetsberättelse och årsredovisning för verksamhetsåret 2020. Förbundsmötet fastställde prioriterade mål för 2022 vilka är organisering med fokus på klubbar och arbetsplatsombud. Förbundet ska även påbörja avtalsrörelsen under året.

Förbundsstyrelsen

De flesta av förbundsstyrelsens möten under 2021 har, på grund av pandemin, skett digitalt med undantag av några månader i slutet av året.

Antalet protokollförda möten som genomförts är 12, varav ett extramöte samt en planeringskonferens i augusti månad. Mötena har bland annat handlat om tillsättande av ledamöter till stadgekommitté, förbundets riktlinjer och policys, dataskydd och informationssäkerhet samt andra för förbundet viktiga frågor.

Vid planeringskonferensen diskuterades förbundets verksamhet för 2022. En rambudget och prioriterade frågor för 2022 diskuterades och verksamhetsplanen och budgeten fastställdes sedan på förbundsstyrelsemötet i december. Prioriterade frågor 2022 ska vara organisering, förbundets kongress, avtalsrörelse samt valrörelse. Under året har tre av styrelsemötena innehållit verksamhetsuppföljning tillsammans med de verksamhetsansvariga. På dessa möten har förbundsstyrelsen följt upp det ekonomiska utfallet och verksamheten.

Prioriterade områden har varit desamma som under 2020, organisering med fokus på den arbetsplatsnära

verksamheten. Tanken var att förbundsstyrelsen skulle deltagit fysiskt i den lokala och regionala verksamheten men på grund av pandemin har detta inte kunnat genomföras.

En återkommande fråga som återkommit på ett flertal möten är principöverenskommelsen om Trygghet och Omställning som kallas det nya Huvudavtalet och ska ersätta Saltsjöbadsavtalet. Förbundsstyrelsen har fortsatt sagt nej till att anta den uppgörelsen. I slutet av året beslutade dock ett oenigt representantskap att LO ska bli part i nämnda avtal. Fastighets, tillsammans med ett antal andra förbund, reserverade sig dock mot beslutet.

Den 1 april tillträdde Joakim Oscarsson som förbundets tredje förbundsordförande att efterträda Jari Visshed då han gick i pension.

Revisorerna har löpande följt verksamheten och regelbundna möten har hållits med förbundsledningen.

Förbundet ska ledas på ett öppet och demokratiskt sätt och fatta beslut som är strategiska och med ett långsiktigt perspektiv. Att löpande följa upp och se över förbundets struktur, arbetssätt och verksamhet och därmed kunna fatta beslut om eventuella förändringar.



Förbundsledningen.

Kommunikation

Allmänt

Förbundet informerar om verksamheten till medlemmar och till en bredare krets. En aktiv och synlig kommunikation ökar möjligheterna att växa, få inflytande och flytta fram våra positioner i debatten.

Förbundet bär många kollektivavtal och varje medlems kollektivavtal är lika viktigt. Kommunikations-arbetet innebär i huvudsak att berätta om förbundets verksamhet, våra åsikter och vad det innebär att vara med i facket.

Hemsidan och Facebook utgör huvudkanalerna för förbundets kommunikation. Arbetet med dessa kanaler dominerar kommunikationsarbetet.

2021

Under året har flera långsiktiga projekt påbörjats, bland annat med grafisk profilering, uppdatering av logotyp, uppstart av webbshop och andra kommunikationsstrukturer. Fastighets har synts i pressen, vi har bland annat lyft frågan om arbetstillstånd och jämställda löner.

Journalister hör regelbundet av sig med frågor och vi får på så vis vara med och forma den mediala bilden av våra branscher och dess villkor.

Fastighetsfolket

Fastighetsfolket kom ut med tio nummer och publicerade dagligen nyheter och reportage på fastighetsfolket.se.

Under 2021 präglades bevakningen av coronapandemin och de förändringar på arbetsmarknaden som den medförde. Avtalsrörelsen ledde till en rad publiceringar. Uppgörelser om förändringar i lagen om anställningsskydd gav också återkommande rapportering.

Fastighetsfolket fortsätter att utveckla de digitala berättarteknikerna.

För att nå fler läsare digitalt fortsätter vi att informera om nyhetsbrevet som skickas varje vecka till dem som prenumererar. Att få tillgång till fler medlemmars mejladresser är en fortsatt viktig strategisk fråga för att öka räckvidden för den digitala journalistiken.



Facklig-politisk verksamhet

Årets verksamhet har totalt präglats av pandemin.

Många åtgärder som regering och riksdag införde var bra, som förbättringar i sjukförsäkringen, synd bara att det är åtgärder i pandemibekämpning och inte är avsett att förbättra för våra medlemsgrupper mer permanent.

I Sverige har vi haft ett minst sagt turbulent år politiskt. Vi har dock fått vår första kvinnliga socialdemokratiska statsminister. Vi har också i skrivande stund en Socialdemokratisk regering.

Det politiska året för oss i fackföreningsrörelsen har präglats av oenighet kring LAS-uppgörelsen, som är precis så dålig som vi befarade.

Den arbetar- och fackföreningsfientliga majoritet som finns i Sveriges riksdag och många kommuner och regioner gör att det facklig-politiska arbetet har uppförtsbacke. Lägg sedan till att stor politisk oro råder också på det internationella området så kan det krävas omtag och nya sätt att driva våra frågor framöver.

Ett internationellt exempel är att EU-kommissionen vill lägga fram ett direktiv om minimilöner i EU, det hotar att totalt slå sönder den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Verksamheten har som sagt legat på väldigt låg nivå. Det har varit många inställda träffar och besök.

Digitalt har vi haft ett möte om marknadshyror, öppet för alla medlemmar. Hyresgästföreningens medverkan blev väldigt uppskattat.

Förstamaj-firandet genomfördes digitalt även i år.

Regionerna har haft digitala träffar med facklig-politiskt aktiva medlemmar och träffar för samordnarna har genomförts.



Johan Danielsson, bostadsminister och biträdande arbetsmarknadsminister

Avtals- och medlemsförsäkring

Samtliga regioner har under året genomfört projekt gällande information om avtalsförsäkringar och genom dessa projekt nått 1.631 anställda. En stor del av projekten har finansierats av Avtalat. Projekten innehöll även enskild information där det genomfördes 1.403 dokumenterade försäkringssamtal fördelade på knappt 100 företag. Förbundet har dessutom genomfört ett extra försäkringsprojekt med inriktning på serviceentreprenad- och specialserviceavtalen där 406 anställda på 67 företag informerades. Projektet finansierades helt av Avtalat.

I förbundet fanns vid årsskiftet 285 registrerade försäkringsinformatörer. Informatörernas verksamhet resulterar i att ett stort antal medlemmar erhåller berättigade ersättningar från avtals- och medlemsförsäkringarna.

Fastighets finns representerade i LOs försäkringskommitté. Tillsammans med Folksam har förbundet en central och fem regionala försäkringskommittéer.

Alla rättshjälpsärenden bedöms tillsammans med LO-TCO Rättsskydd. Detta innebär att alla rättshjälpsärenden får en juridisk prövning. Majoriteten av rättshjälpsärendena är indragna eller nekade sjukpenningar, några är nekade sjukersättningar medan ett fåtal är nekade ersättning från TFA eller livränta.

Det har under året inkommit 30 nya rättshjälpsansökningar och dessa har handlagts av ansvarig på förbundskontoret.

Internationellt

Fastighets är aktiva i internationellen UNI där förbundet bland annat är representerat i styrelserna för UNI Global Property Services och UNI Europa Property Services. Förbundet är dessutom engagerade i UNI Woman och UNI Youth på europeisk nivå samt UNI Nordic på nordisk nivå.

Det finns för närvarande två tecknade Europeiska Företagsråd (EWC) inom förbundets avtalsområden, ISS och Lassila & Tikanoja.

Inom Sociala Dialogen har förbundet varit representerat vid två möten som hållits för städbranschen.

Internationella Rättvisedagen för städare den 15 juni firades på grund av pandemin i huvudsak digitalt och uppslutningen blev i och med detta begränsad.

Förbundet är, tillsammans med Svenska Transportarbetareförbundet, ansvarigt för ett biståndsprojekt i samarbete med UNI och Union to Union. Projektet syftar till att stärka de fackliga organisationerna för städare och väktare i Peru och Colombia. Förbundet stöttar också ombudsmannaklubbens biståndsprojekt i Bosnien. Projektet drivs tillsammans med Palmecentret.

SUN genomförde sin kongress digitalt och Fastighets tredje förbundsordförande Joakim Oscarsson valdes in i SUN:s styrelse och Nicklas Nilsson valdes till styrelsen för SUN Fastighetsbranschen. Sedan tidigare sitter Ewa Edström i styrelsen för SUN Städbranschen.

Förbundet gick under året in som medlem i Fairtrade Sverige.



Vi firar internationella rättvisedagen.

Organisering

Grunden i en fackförening är dess medlemmar och deras engagemang som börjar på den egna arbetsplatsen. Förtroendevalda och dess arbetsplatsklubbar är kärnan i den fackliga verksamheten och Fastighets mål är att vi ska ha fungerande arbetsplatsklubbar eller arbetsplatsombud på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden. Dessvärre har även detta år med det rådande läget i samhället påverkat förbundets verksamhet och utveckling negativt. Att organisera arbetsplatser, utveckla förtroendevalda och rekrytera medlemmar bygger på en utåtriktad verksamhet där anställda och förtroendevalda träffar medlemmar och presumtiva medlemmar ute på deras arbetsplatser. I och med att våra arbetsplatser p.g.a. pandemin har haft begränsat tillträde och att vi haft färre anställda och förtroendevalda som kunnat arbeta med organisering så har verksamheten gått frustrerande trögt. Detta återspeglas i medlemskåren där antalet medlemmar sjunkit med 670 stycken jämfört med föregående år. Antalet värvade medlemmar minskade från 1075 under 2020 till 633 under 2021 vilket har ett direkt samband med att vi inte kan vara ute på arbetsplatserna i samma utsträckning som innan pandemin. Vi kan se en positiv skillnad i antal värvningar under de perioder vi faktiskt har kunnat besöka fler arbetsplatser.

Under året har förbundet arbetat med att ta fram nya rutiner, metoder och verktyg för att bli mer effektiva och strategiska i vårt organiseringsarbete. Vi måste hitta nya vägar att nå våra kamrater på arbetsplatserna och bli bättre på att kartlägga våra arbetsplatser för att stoppa det mångåriga medlemstappet och på sikt vända den trenden. Ett steg i det arbetet är att förbundet under året har anslutit sig till ett organiseringsnätverk inom UNI, EPOC (European Power and Organising Centre). Genom

EPOC får vi tillgång till löpande utbildningar och nätverksträffar som hjälper oss att utveckla och stärka vår verksamhet. Under hösten genomförde EPOC och Fastighets en organiseringsutbildning för ett antal anställda och förtroendevalda med fokus på strategisk organisering och utveckling av förtroendevalda och arbetsplatsklubbar. Utbildningen kommer praktiseras genom ett antal pilotprojekt inom förbundet för att sedan kunna analyseras och utvecklas till strategi, utbildning och metoder som ska spridas inom hela förbundets verksamhet.

Vi har kommit en bit på vägen när det kommer till att arbeta mer digitalt i förbundet, t.ex. genom digitala möten vilket är bra för interndemokratin i pandemitider. Det är bra men inom organisering har vi under året också jobbat med att hitta digitala verktyg för att få kontakt med anställda ute på våra arbetsplatser. Genom LO har Fastighets tagit fram ett kampanjverktyg som kommer göra all medlemskontakt lättare och säkrare. Verkytet är främst framtaget för ringkampanjer men kan också användas för digitala organiseringskampanjer. Ett annat verktyg som är under framtagande är en app i vilken vi ska registrera arbetsplatsbesök och medlemskontakter. Det kommer vara till stor hjälp i kartläggningen av arbetsplatser inom våra avtalsområden.

Förbundet har ett stort arbete framför sig med att stoppa det mångåriga medlemstappet. Men allt fokus kan inte ligga på medlemsrekrytering enkom. Vi måste lägga stort fokus på att hitta fler personer som har sina arbetskamraters förtroende, som kan axla ett förtroendeuppdrag och tillsammans med sina kollegor bygga upp den lokala fackliga verksamheten på arbetsplatsen. Vi måste erbjuda en god vidareutveckling av våra förtroendevalda genom utbildning, erfarenhetsutbyte och mentorskap.

MEDLEMSUTVECKLING 2021

Förbundet hade vid utgången av året tappat 670 medlemmar och har under året minskat antal medlemmar med 670 personer till att vid årsskiftet vara 27 734. Att komma ut på arbetsplatserna och träffa anställda och förklara meningen med föreningen har historiskt varit avgörande för att rekrytera till medlemskap och för att aktivera förtroendevalda. När vi nu under flera år har blivit tvingade att dra ner på den verksamheten så märks det tyvärr i både medlemstillväxten, antal förtroendevalda och aktiva klubbar/avdelningar.

Vi kan också konstatera att det fortfarande är fler medlemmar som lämnar förbundet än antalet som blir nya medlemmar. Drygt 40 procent av de som lämnar kan vi inte påverka då det rör sig om dödsfall eller övergång till andra fackförbund men de övriga 60 procenten som är påverkbara arbetar vi löpande med att fånga upp. Alla nya medlemmar kontaktas två gånger per telefon, ett välkomstsamtal och ett samtal med facklig introduktion. Efter ett års medlemskap får alla medlemmar ett uppföljningssamtal med facklig information. Arbetet med att kontakta medlemmar som ligger efter med medlemsavgiften är fortsatt av god kvalitet. Förbundet arbetar löpande med att förbättra medlemsvården för att förhindra onödiga utträden. Idag ger vi alla nya medlemmar en god facklig introduktion genom personliga samtal. Vi kontaktar också alla medlemmar efter ett års medlemskap.

Klubbar

Redovisning av klubbar i respektive region och antal medlemmar som omfattas av klubbverksamhet.

2021	Antal medlemmar	Antal klubbar	Medlemmar i klubb	% omfattning
Ost	6467	22	1447	22,38
Väst	6637	50	2984	44,96
Tvärs	4750	25	1253	26,38
Nord	4601	37	1492	32,43
Syd	5320	25	1054	19,81
Förbundet	27 775	174	8230	29,63

I denna statistik skiljer sig antalet medlemmar mot förbundets officiella siffra på 27 734. Detta p.g.a. ett fel i systemet som hanterar medlemsstatistik.

Redovisning av medlemsutveckling

	2020	2021	Utveckling 2021
Ost	6 673	6 467	-206
Väst	6 724	6 637	-87
Tvärs	4 880	4 750	-130
Nord	4 762	4 601	-161
Syd	5 416	5 320	-96
Förbundet	28 455	27 775	-680

I denna statistik skiljer sig antalet medlemmar mot förbundets officiella siffra på 27 734. Detta p.g.a. ett fel i systemet som hanterar medlemsstatistik.

Värvade medlemmar

Under året har det värvats 633 medlemmar till förbundet.

633 värvade medlemmar per region och förbunds kontor 2021

Enhet	2021	2020
Ost	139	336
Väst	134	224
Tvärs	96	137
Nord	86	179
Syd	144	173
Förbunds kontoret	34	26
Totalt	633	1075

Klubbidrag

För att erhålla klubbidrag ska klubben lämna in verksamhetsberättelse, årsmötesprotokoll och en förteckning över vilka som är förtroendevalda och ansöka om klubb bidrag. Det är 84 klubbar som ansökt om klubb bidrag 2021, det är färre än föregående år vilket tyder på att pandemin även har påverkat verksamheten i våra arbetsplatsklubbar.

Redovisning av klubbidrag per region.

2021	Klubbidrag	Antal medlemmar
Ost	7	654
Väst	35	1990
Tvärs	13	775
Nord	11	329
Syd	18	751
Förbundet totalt	84	4499

Arbetsplatsombud

På de arbetsplatser där det inte finns förutsättningar för att bilda en klubb kan medlemmarna utse arbetsplatsombud. Antalet arbetsplatsombud har över tid minskat och vi konstaterar att verksamheten inte har prioriterats och att det i många fall är svårt att aktivera arbetsplatsombud till att delta på förbundets utbildningar och aktiviteter.

Antal arbetsplatsombud i respektive region.

2021	Antal arbetsplatsombud
Ost	8
Väst	5
Tvärs	13
Nord	15
Syd	5
Förbundet totalt	46

AVDELNINGAR

Förbundets definition av avdelningarnas status:

■ Aktiv avdelning

Avdelningen genomför utåtriktade aktiviteter som avdelningsstyrelsen självtar initiativ till. Utåtriktade aktiviteter kan exempelvis vara uppsöket i avdelningen, temamöten för företagsklubbar, företagsbesök, torgmöten, deltagande i tvärfackliga aktiviteter med mera.

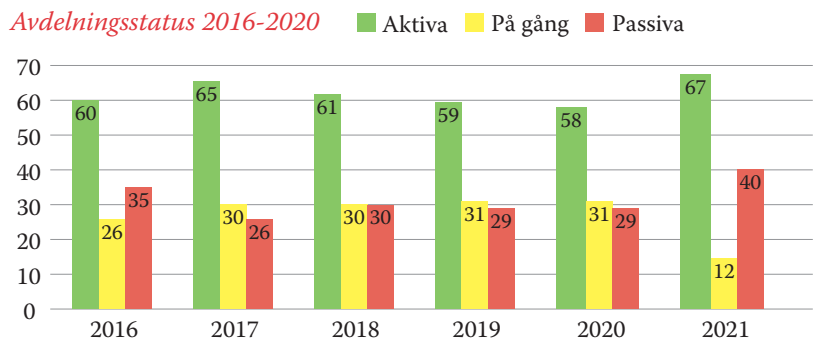
■ Avdelning på gång

Det finns fler än en styrelseledamot i avdelningen, förtroendevalda utbildas och får handledning för att bedriva utåtriktade aktiviteter.

■ Passiv avdelning

Det saknas förtroendevalda i avdelningen och regionkontoren genomför medlemsmöten och aktiviteter inom avdelningen.

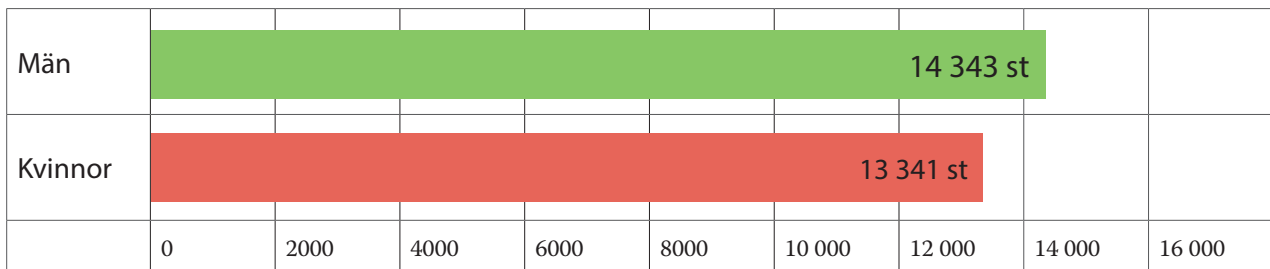
Avdelningsstatus 2016-2020



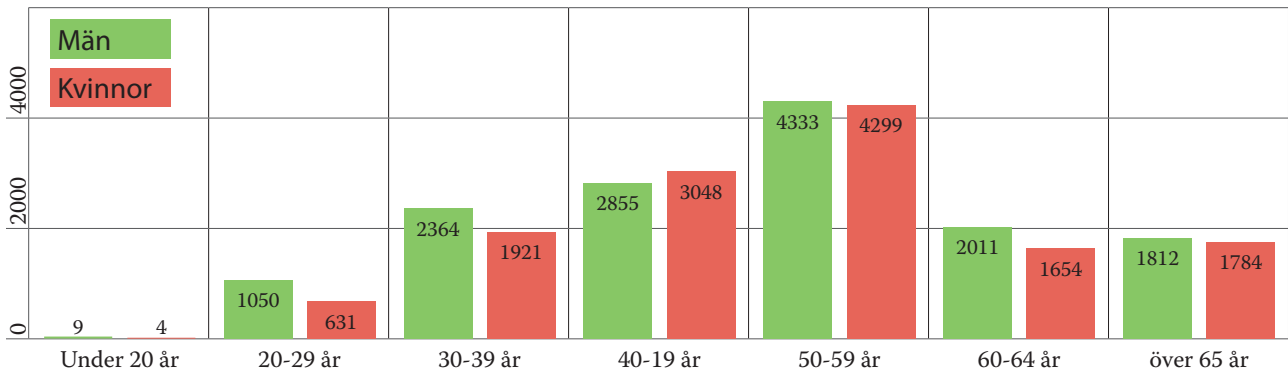
Ungdom och jämlikhet

2021 var året då vi skulle lägga Coronapandemin bakom oss och återgå till det normala. Vi hade en mängd aktiviteter och utbildningar inplanerade lokalt, regionalt och centralt men kanske främst under LO och LO-distriktens flagg. Dessvärre blev även detta år kraftigt begränsat av den pågående pandemin som ledde till att en större del av de aktiviteter och utbildningar som var planerade fick ställas in eller skjutas till framtiden. LOs centrala Ungdomsforum genomfördes digitalt där Fastighets hade 5 deltagare. Regionalt har ett antal ungdomsträffar och nätverksträffar (bl.a. kvinnonätverk) ägt rum. Förbundet har via Gabriel Johansson varit representerat i LOs centrala ungdomskommitté (CUK) och vi har haft representation i några av LO distriktens ungdomsgrupper (RUK). Arbetet med att utbilda skolinformatörer för digital skolinformation har fortsatt men mer återstår och fler informatörer behövs. I början av året tog Martin Fröjd över ansvaret för verksamheten och tillsammans med samordnarna påbörjades ett arbete med att se över verksamheten och dess rutiner. Detta för att få en tydlighet i verksamhetsområdets uppdrag och för att kunna utveckla den framgent.

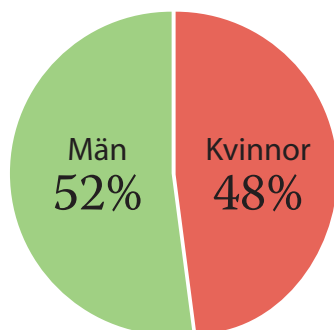
Antal medlemmar kvinnor/män



Antal kvinnor/män per åldersgrupp



Könsfördelning i förbundet



Avtal- och förhandlingsverksamhet 2021

Under året har LO fortsatt det påbörjade förhandlingarna kring Trygghet och Omställning. Förändringarna i LAS har varit svårsmält för många förbund och förhandlingarna fick kritik från ett flertal LO-förbund, däribland Fastighetsanställdas Förbund.

Hösten 2021 beslutade en oenig LO-styrelse att rekommendera representantskapet, som är LOs högst beslutande organ mellan kongresserna, att rösta för att LO blir part i det nya huvudavtalet som förhandlats fram mellan några fackförbund och Svenskt Näringsliv. Fastighetsanställdas Förbund är ett av de förbunden som har röstat nej.

Med anledning av det nya huvudavtalet har det under året påbörjats huvudavtalsförhandlingar mellan LO och arbetsgivareorganisationen Fremia (gamla KFO). Förbundet har varit delaktigt på olika nivåer i de förhandlingarna.

Fastighetsanställdas Förbund har också varit högst delaktiga i huvudavtalsförhandlingar mot arbetsgivareorganisationen Sobona. Dessa nådde i mål strax före julen 2021. Utfallet betecknas som ett framsteg med bättre pensioner, bättre omställningsmöjligheter, något förbättrade allmänna villkor samt ett nytt arbetsmiljöråd.

Med anledning av pandemin blev avtalsrörelsen 2020 förskjuten vilket inneburit att Fastighetsanställdas Förbunds avtalsenhet har tecknat sex riksavtal under våren 2021, främst på städsidan. På de riksavtalen som tecknades under året är konstruktionen i huvudsak densamma som på övriga tecknade avtal. Avtalsperioden är 29 månaders och innehåller den låglönesatsning som överenskomms inom LO-samordningen.

Arbetsgrupper

De arbetsgrupper som överenskomms i avtalsrörelsen har till största delen kommit i gång med sitt arbete. Bland annat ska det göras ett arbete för att stärka arbetsmiljöarbetet inom de olika kollektivavtalsområdena, utreda och komma med förslag hur arbetsgivarens ansvar ska se ut då anställda utsätts för sexuella trakasserier av tredje man. Förbundets avtals- och förhandlingssamordnare har påbörjat ett arbete med att utveckla våra kollektivavtal genom att se över dem och komma med förslag på förändrade skrivningar. Målet med arbetet är att ta fram en långsiktig strategi för att utveckla och förbättra våra riksavtal.

Möten

Avtals- och förhandlingssamordnarna har under året haft månadsvisa digitala möten samt ett fysiskt möte en lunch som hölls på Skogshem och Wijk, Lidingö.

Centrala förhandlingar och stämningar

Under 2021 behandlade avtalsenheten 24 centrala förhandlingar.

Centrala förhandlingsärenden har fortsatt delegerats till lokalombudsmän, ärenden som är av principiell karaktär och kollektivavtalsstolkningar har fortsatt hanterats av centralt placerade ombudsmän. De vanligaste lokala förhandlingsärendena under 2021 var korttidspermittering, uppsägningar på grund av arbetsbrist samt brott mot kollektivavtal och MBL.

Sju ansökningar om stämning har sänts till LO/TCO Rättsskydd. I samtliga stämningsärenden har det handlat om löneskulder och konkursförfaranden. Sammanlagt har detta inbringat

124 000 kronor i ekonomiska ersättningar till förbundets medlemmar.

Kompetensutveckling

Det har genomförts fyra halvdagsutbildningar för alla lokalombudsmän. Vid två tillfällen behandlades omplaceringar – arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter. Vid de andra tillfällena behandlades diskrimineringslagstiftningen. Utbildningarna har genomförts tillsammans med LO-TCO rättsskydd.

Avtalsansvarig har hållit en utbildning för våra regionala skyddsombud om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Avtalsbeståndet 2021	Arbetsgivare anslutna till arbetsgivar- organisation. Avtalsområde	Arbetsgivare med hängavtal. Avtalsområde	Medlemmar anställda av arbetsgivare anslutna till arbetsgivar- organisation. Avtalsområde	Medlemmar anställda av arbetsgivare med hängavtal. Avtalsområde	Summa medlemmar
	Antal	Antal	Antal	Antal	
AA Branchavtalet Idrott	779	184	121	47	168
AA Branschavtal Ideella & Ideburna	228	30	29	7	36
AFO-avtalet	1	0	42	0	42
ALMEGA Fastighetsavtal	1524	383	1305	170	1475
ALMEGA serviceentreprenad	1083	332	8512	200	8712
ALMEGA, Specialservice	668	53	405	34	439
BAO Städning i egen regi	47	4	5	0	5
Bemanningsföretag	54	3	17	2	19
FAO Städning i egen regi	5	0	2	0	2
Fastighet och Näringsliv	3	0	15	0	15
Fastigo F-avtalet Agorg	1048	67	3427	28	3455
FVStädning i egen regi	8	0	1	0	1
IDEA Fastighetsavtal	25	2	22	0	22
IDEA Städning i egen regi	7	4	1	1	2
KFO Fastigo F-avtalet	57	1	592	0	592
KFO, Fastighetsskötsel, FHPA	341	24	113	9	122
Pacta/Fastighetsarbete	3	0	0	0	0
Samhall	3	0	5191	0	5191
SH Städning i egen regi	4	0	0	0	0
Sobona/Fastighetsarbete	37	0	358	0	358
Systembolaget	1	0	3	0	3
TjfAg Städning i egen regi	96	12	15	2	17
TjfAg, Fönsterputs	49	9	241	1	242
Summa	6071	1108	20417	501	20918

Ålderspension	3036
Tjänste/Avtalspension	376
Arbetslös	1625
Aktivitetsersättning	196
Utbildning	86
Elevmedlem	9
Annat fackförbund	451
Sjukersättning	667
Summa	6446
Totalt antal medlemmar	27364

Arbetsmiljö

Förbundet har tilldelats 5.045.782 kronor för att bedriva regional skyddsombudsverksamhet på arbetsplatserna. Under året genomfördes 818 skyddsronder, fördelade på 299 olika arbetsställen.

Förbundet hade vid årsskiftet 844 lokala skyddsombud, 120 huvudskyddsombud och 24 regionala skyddsombud registrerade. 350 lokala skyddsombud har fått personligt besök från RSO enligt av förbundet framtagen checklista.

Sex arbetsmiljöintroduktioner för nya arbetsgivare har genomförts. RSO har dessutom hållit 15 grundutbildningar för lokala skyddsombud.

Sammanlagt 24 temadagar, omfattandes 266 lokala skyddsombud, har genomförts i regionerna under året. Vårens temadagar var ägnade åt smitta, psykisk ohälsa och nya avtalstexter gällande arbetsmiljö medan höstens temadagar handlade om belastningsskador, ergonomi och personlig skyddsutrustning.

Arbetsmiljösamordnarna har haft kontinuerliga möten med respektive regionala skyddsombud (RSO).

Inom ramen för FUA (Fastighetsbranschens Utvecklings- och Arbetsmiljökommitté) framarbetades en checklista för att motverka hot- och våldssituationer. Inom arbetsmiljöområdet fanns förbundet representerat i Svensk Standardiserings Tekniska kommittéer för Trädgårdsmaskiner, Städskvalitet samt Snabbtester för droganalyser.

Studier

Studieverksamheten i Fastighets har under 2021 liknat föregående år. I princip alla studier har ställts om till digitala på grund av pandemin och de restriktioner som har gällt under året.

Idén om ett fritt kunskapssökande som ger Fastighets medlemmar mod och kunskap att få makt och ansvar såväl i den egna vardagen som i arbetslivet och samhället som helhet, ligger ändå fast.

Under året har studieorganisationen arbetat med omställning till mer flexibla studieformer i tid och rum. Vi har lärt oss att ställa om och tror fortfarande på medlemsbildningens möjligheter att utmana och vara en demokratisk förändringskraft. Vi är övertygade om att framtiden är påverkbar och att en annan värld är möjlig.

Verksamheten har under stora delar av året visat på en ökning från förra året vad gäller antal deltagare i olika utbildningar. Vi jobbar med att utveckla ett tydligt 6F-paket av studier, men på grund av omständigheterna har det arbetet gått på sparlåga.

Alla regioner har utbildat handledare i att kunna ha digitala utbildningar och de har lyckats väl med detta. Olika regioner har kommit olika långt i den frågan men alla regioner har en plan för digitala utbildningar.

Vi bedriver studieverksamhet via olika digitala plattformar och försöker hitta vägar att förhålla oss till Datskyddsförordningen för att skydda medlemmarnas personuppgifter i den digitala världen.

Certifieringsutbildningen genomfördes fysiskt på Runö i november.

LO-utbildningar med Runö har ställts om till distansutbildningar i stort sett hela året och det har gått bra men för att ska fungera bra bör antalet deltagare vara max 15.

Målet om att minst 85 procent av kursdeltagarna ska vara nöjda för att respektive utbildning ska anses hålla tillräckligt hög kvalitet, har uppnåtts.

Region Nord	
Avtal och förhandling i Fastighets* - M705	22
Kongressutbildning* - M679	18
Medlem I facket - M768	1
Medlemsutbildning* - M438	6
PAM (Praktiskt arbetsmiljöarbete) - M771	2
Skyddsombud Region Tema* - M689	38
vald i Fastighets - M710	18
vald på jobbet 1* - M704	8
Vald på Jobbet 2* - M707	9
Vidareutbildn. för Certifierade förhandlare - M718	9
Totalt 131 st	

Region Tvärs	
Arbetsmiljö För Alla* - M708	9
Bättre arbetsmiljö (BAM) steg 2* - M643	1
Bättre arbetsmiljö (BAM)* - M206	3
Försäkringsinformatörsutbildning - M754	25
Medlemsutbildning* - M438	7
PAM (Praktiskt arbetsmiljöarbete) - M771	1
Skyddsombud Region Tema* - M689	138
Temadag Försäkringsinformatörer - M741	13
vald i Fastighets - M710	25
vald på jobbet 1* - M704	17
Vald på Jobbet 2* - M707	5
vidareutbildn. För Certifierade förhandlare - M718	17
vidareutbildning för skyddsombud 1* - M696	1
Värvar utbildning - M748	16
Totalt 278 st	

Region Syd	
Bättre arbetsmiljö (BAM)* - M206	12
Kongressutbildning* - M679	26
Medlem I facket - M768	7
Medlemsutbildning* - M438	2
Skyddsombud Region Tema* - M689	67
vald på jobbet 1* - M704	16
Totalt 130 st	

Intern utförare - Fastighetsanställdas Förbund

Kursens namn	Min antal
Handledarträff - M759	25
Certifieringskurs för förhandlare* - M402	26
Valberedningsutbildning - M719	13

Region Ost	
Facket och samhället* - M614	1
Försäkringsinformatör - M668	12
Introduktionsutbildning* - M706	19
Medlem I facket - M768	2
Medlemsutbildning* - M438	39
Motionskrivarkurs - Motionskrivarkurs	73
PAM (Praktiskt arbetsmiljöarbete) - M771	27
Sekreterarutbildning* - M597	1
Skyddsombud Region Tema* - M689	51
SNACKET PÅ JOBBET - M 789	11
Styrelse Utbildning - M724	27
Styrelse Utbildning Steg 1 - M647	20
vald i Fastighets - M710	5
vald på jobbet 1* - M704	6
Vald på Jobbet 2* - M707	3
Vidareutbildning För Certifierade förhandlare - M718	10
Värvar utbildning - M748	22
Totalt 329 st	

Region Väst	
Avtal och förhandling i Fastighets* - M705	8
Bättre arbetsmiljö (BAM)* - M206	6
Försäkringsinformatörsutbildning - M754	2
Medlemsutbildning* - M438	24
PAM (Praktiskt arbetsmiljöarbete) - M771	19
Pedagogik - utbildning/inläring* - M394	3
Skyddsombud Region Tema* - M689	120
vald i Fastighets - M710	9
vald på jobbet 1* - M704	15
Totalt 206	
Totalsumma	1074

Alla anställda

Förbundet har vid 2021 års slut 60 tillsvidareanställda, 17 tjänstemän och 42 ombudsmän. Fördelningen mellan kön och olika yrkeskategorier framgår av tabellen nedan. Totalt sett är fördelningen mellan könen bra, men det skiljer sig mycket mellan våra olika kontor och de olika yrkesgrupperna. Andelen anställda av utländsk härkomst är 22 % av förbundets anställda.

Antal anställda med könsfördelning vid årsskiftet 2021-12-31

	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor %	Män %
Förbundskontoret					
Ledning	1	2	3	33%	67%
Ombudsmän	2	7	9	22%	78%
Assistenter	5	3	8	63%	38%
Region Ost					
Ombudsmän	3	3	6	50%	50%
Administratör	3		3	100%	0%
Region Väst					
Ombudsmän	3	3	6	50%	50%
Administratör	1	1	2	50%	50%
Region Tvärs					
Ombudsmän	3	3	6	50%	50%
Administratör	1		1	100%	0%
Region Nord					
Ombudsmän	1	5	6	17%	83%
Administratör	1		1	100%	0%
Region Syd					
Ombudsmän	3	3	6	50%	50%
Fackliga ombud		1	1	0%	100%
Administratör	2		2	100%	0%
Totalt	29	31	60	48%	52%
Utländsk härkomst andel av totalt	7	6	13	12%	10%
Per kategori					
Ombudsmän	16	26	42	38%	62%
Assistenter och administratörer	13	4	17	76%	24%

■ Bra
■ På gång
■ Dåligt

Personalförändringar

Pensionsavgångar:

Peter Aronsson, Jarmo Kusmin, Jari Visshed

Slutat på egen begäran:

Erik Löf

Nya tillsvidareanställda

-

Vikarier under året

Safet Silova, Alex Santibanez, Madeleine Holst,
Per-Olof Timan, David Sjören

Anställda 2021-12-31

Förbundskontoret

Förbundsledning

Magnus Pettersson, förbundsordförande
Yvonne Nygårds, andre förbundsordförande
Jari Visshed, tredje förbundsordförande (t o m 2021-03-31)
Joakim Oscarsson, tredje förbundsordförande (fr o m 2021-04-01)

Ombudsmän verksamhetsansvariga

Torbjörn Jonsson
Ewa Edström
Peter Aronsson (t o m 2021-01-31)
Jarmo Kusmin (t o m 2021-05-31)
Joakim Oscarsson (t o m 2021-03-31)
Sanna Wallin (fr o m 2021-01-11)
Nicklas Nilsson (fr o m 2021-01-11)
Martin Fröjd (fr o m 2021-01-11)

Ombudsmän organisering

Anders Edgren
Tibor Bibok

Administrativ personal

Ann Bjurholt
Helena Qvarfordt
Dan-Inge Lennström
Layla Johansson
Narjes Razavian
Bengt Engkvist (fr o m 2021-03-11)
Jonas Lindberg (fr o m 2021-04-01)
Susanna Gyllenhammar (fr o m 2021-08-30)

Informatör

Benjamin Ivansson

Regionkontor Ost

Ombudsmän

Mohamad Elmarghichi, regionansvarig
Nicklas Nilsson (t o m 2021-01-10)
Inger Lundholm
Annelie Pettersson
Zia Lodin
Frida Cederborg

Administrativ personal

Pia Berglöf
Sofia Elmahi
Helena Ljungberg

Regionkontor Väst

Ombudsmän

Madlén Gunnarsson, regionansvarig
Ivy Salaris

Larry Stewart
Linda Karlsson
Stefan Björkenstam
Anders Fennsjö

Fackliga ombud

Gunnel Blom 40% (t o m 2021-04-30)

Administrativ personal

Roger Ingman
Alexandra Stojanovic
Susanna Gyllenhammar (t o m 2021-08-29)

Regionkontor Tvärs

Ombudsmän

Lennart Mauritzon, regionansvarig (fr o m 2021-01-11 även för region Nord)
Slavica Nikodijevic
Johan Wahlin
Victoria Morberg
Erik Löf (slutar 2021-12-31)
Jenny Norbäck
Safet Silova (tillsvidare fr o m 2021-12-11)

Administrativ personal

Eva-Lena Nyblom

Regionkontor Nord

Ombudsmän

Sanna Wallin, regionansvarig (t o m 2021-01-10)
Erika Sundvall
Thomas Niska
Kristofer Löfström
Henrik Johansson
Mikael Norén

Administrativ personal

Anette Nybrand

Regionkontor Syd

Ombudsmän

Fredrik de Rooy, regionansvarig
Marie Stang
Björn Nielsen
Mathilda Hauge
Björn Lindberg
Jörgen Karlsson (från Väst 2021-12-11)

Fackliga ombud

Jan Clausen
Kjell-Ivar Lundgren, 50% (t o m 2021-11-30)

Administrativ personal

Victoria Petrovic
Mirela Obradovic

Personal och kansli

Covid-19

Ännu ett år med Covid-19-pandemin har passerat. Vi hade hoppats på att vaccinet skulle lösa situationen och att vi skulle kunna återgå till att bedriva verksamheten på vanligt sätt.

Tyvänn har stora delar av året präglats av pandemins utveckling och olika restriktioner.

Under första halvåret fortsatte vi att arbeta på distans och vi genomförde stora delar av vår mötesverksamhet digitalt.

Efter semesterperioden kunde vi börja öppna upp verksamheten och vi har träffats och genomfört utåtriktad verksamhet. Året avslutas tyvärr med ökad smittspridning och nya restriktioner.

Det positiva är av vi lärt oss använda den digitala tekniken och att vi fortsätter att använda den i de sammanhang där det fungerar.

Personalförändringar

Under årets första månader genomfördes stora personalförändringar på förbundskontoret.

På grund av pensionsavgångar har vi anställt tre nya verksamhetsansvariga ombudsmän.

Två av dessa rekryterades internt och en externt. Vi har också anställt två nya verksamhetsassistenter, varav en tidigare arbetade som regional administratör.

Personalaktiviteter

Regionerna och förbundskontoret har som vanligt genomfört personalmöten med respektive arbetsgrupper under året. Under första halvåret var de flesta av våra möten digitala på grund av Covid-19. Under våren hade ledningen digitala möten med respektive personalgrupp på regionerna. Vi genomförde även digitala utbildningar i administrativa system; dataskydd och informationssäkerhet.

Sommar- och julaktiviteter hölls på olika sätt enligt gällande riktlinjer.

I oktober kunde vi äntligen genomföra fysiska personaldagar.

Friskvård

Förbundets anställda har rätt till ett årligt friskvårdsbidrag på 4 000 kronor.

Under 2021 har 29 personer nyttjat bidraget, vilket är något mindre än hälften av de anställda. Det är 71

procent av kvinnorna och 27 procent av männen som tagit del av bidraget.

Under våren arrangerade förbundet en stegtävling där alla anställda hade möjlighet att delta.

Deltagare i LOs personalutbildningar

Att vara anställd i facket

Benjamin Ivansson

Helena Ljungberg

Bengt Engkvist

LOs ombudsmannautbildning:

Linda Friman Wallskog

Jenny Norbäck

Ivy Salaris

Madeleine Holst

Alex Santibanez

Per-Olof Timan

Safet Silova

Facklig samverkan och policy

Vår personal- och arbetsmiljökommitté, SPAK, genomförde tre protokollförda möten under året. På grund av Covid-19 har det uppkommit en rad frågor kring arbetsmiljö och arbetssätt som vi löste löpande under året. Vi informerade skriftlig löpande under året kring hur vi arbetar och vilka riktlinjer som gäller.

Lönerevision genomfördes tillsammans med ombudsmannaklubben på avtalsområde AFO/AFF och med Handelsklubben på vårt avtalsområde AFO/Handels.

Förbundets policydokument, riktlinjer och handlingsplaner uppdaterades och lades till vår personalhandbok. I december tog förbundsstyrelsen beslut om hela dokumentet och tillförde en riktlinje för distansarbete. Förbundets policy och riktlinjer är levande dokument som uppdateras på regelbunden basis.

Lokaler

Eftersom vi utökat antalet personer placerade på förbundskontoret behövde vi utöka antalet kontorsrum. Det löste vi genom en ombyggnad, där vi delade ett av de tidigare rummen.

Regionkontoret Väst flyttade till nya lokaler i Göteborg tillsammans med Byggnads, Mälarna och Elektrikerna.

Vi ser kontinuerligt över våra lokaler och gör förändringar utifrån våra behov. I samarbete med 6F jobbar vi med att utveckla samarbetet lokalt, genom samlokalisering.

Kontor där anställd personal har sitt tjänsteställe (regionkontoret med fet text)

Förbundskontoret: **Stockholm**, Norrköping, Skövde, Göteborg och Ånge (pågår arbete med att hitta lokal).

Region **Ost**: Solna

Region **Väst**: Göteborg, Jönköping, Trollhättan

Region **Tvärs**: Örebro, Västerås, Karlstad och Norrköping

Region **Syd**: Malmö, Helsingborg, Kalmar, Växjö och Nybro

Region **Nord**: Sundsvall, Luleå, Umeå, Gävle och Borlänge

FASAB IT

Under 2020 genomfördes en omorganisation av 6F gemensamma administrativa bolag FASAB.

Under 2021 arbetade vi med att skapa en organisation för den kvarvarande verksamheten i bolaget. FASAB är vår IT avdelning och tillhandahåller medlemssystem, telefoni, office365 samt dataskyddsombud.

FASAB tecknade 2020 ett avtal med företaget Softronic om en s.k. SIAM-tjänst (Service integration and management) vilket innebär att Softronic samordnar den totala IT-leveransen, även från externa leverantörer. Softronic sköter applikationsdrift, Servicedesk samt kontinuerlig utveckling av verksamhetssystemet PUMA. Det pågår också två stora utvecklingsprojekt för att uppgradera M365 och PUMA.

FASAB har till och med december haft ett anställt dataskyddsombud. Den personen har lämnat bolaget och FASAB har tecknat avtal med ett externt bolag för den tjänsten.

Dataskydd

Förbundet arbetar löpande med dataskyddsfrågor. Det gäller allt ifrån att teckna personuppgiftsbiträdesavtal till att ta fram rutiner och hålla behandlingsregistret uppdaterat.

Inom 6F finns ett samarbete kring dataskydd, där varje förbund har en representant och där även förbundens DPO medverkar.

Informationssäkerhet

Förbundet har tillsammans med företaget Cybercom arbetat fram ett ledningssystem som innehåller riktlinjer och policys gällande informationssäkerhet och dataskydd.

Digital strategi

Förbundet arbetade fram en digital strategi som antogs av förbundsstyrelsen.

Uppdrag

Magnus Pettersson, Förbundsordförande

- Fastighets arbetslöshetskassa ordförande
- LOs styrelse, ledamot
- 6F ordförandegruppen
- 6F rådet, ledamot
- 6F representantskap, ledamot
- Fastighets/Folksam centrala försäkringskommitté, ordförande
- Rönneberga konferens HB, ledamot
- LO-TCO Rättsskydd, suppleant – del av år
- SUN (Service- och tjänstebranschens Union i Norden), vice ordförande - del av år
- UNI (Union Network International) styrelse fackgrupp-fastighetsunderhåll och bevakningstjänst i Europa, ledamot

Yvonne Nygårds, andre förbundsordförande

- LOs styrelse, 1:e suppleant
- LOs representantskap, ledamot
- LOs Tvärfackliga råd
- LOs Stadgekommitté
- LOs Finanskommitté
- FASAB styrelse ledamot
- FASAB ägardialog
- FASAB Kundråd IT
- 6F rådet, ledamot
- 6F vice ordförandegrupp
- AFA livs styrelse, ledamot
- Fastighets/Folksam Centrala försäkringskommitté
- LO Mervärde, styrelse suppleant
- LO HR nätverk
- LO Personalutbildning
- AFO styrelse suppleant
- Pensionsnämnd för ombudsmän
- KTP-nämnd AFO-Handels
- AFO-Handels försäkringskommitté
- AFO/AFF arbetsgrupp distans och hemarbete
- Socialdemokraternas fackliga utskott
- Unga örnars vänner, styrelseledamot

Joakim Oscarsson, tredje förbundsordförande (Jari Visshed t o m 2021-03-31)

- LOs styrelse, 2:e suppleant
- Fastighets arbetslöshetskassa, vice ordförande
- LOs representantskap, ledamot
- LOs råd för avtalsfrågor
- FASAB styrelsesuppleant
- Trygghetsfonden Fastigo-LO, vice ordförande
- 6F-rådet
- 6Fs avtalsråd
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd, vice ordförande
- LO Ekonomiska utskottet
- SUN (Servicebranschens Union i Norden) styrelseledamot
- Auktorisationsnämnden
- LO/TCO Rättsskydd AB styrelsesuppleant

Torbjörn Jonsson, ombudsman

- LOs miljö- och arbetslivsutskott
- LOs RSO-grupp
- LOs Försäkringskommitté
- LOs EU-kommitté
- LOs internationella kommitté
- LOs Samhallkommitté
- Fastighetsbranschens utvecklings- och arbetsmiljökommitté och dess arbetsutskott
- Arbetsmiljökommitté Arbetsgivaralliansen Idrott
- UNIs styrelse fastighetsunderhåll och bevakningstjänster i världen, ledamot
- Fastighets/Folksam centrala försäkringskommitté

Ewa Edström, ombudsman

- Servicebranschens yrkesnämnd SRY, ledamot
- SUN:s (Servicebranschens Union i Nordens) branschstyrelse städbranschen, ordförande
- LOs Bemanningsgrupp
- Arbetsdomstolen, ersättare UNI Woman
- Stora Branschgruppen mot ekobrott
- Städbranschen i samverkan. Lön hela dagen.
- Diskrimineringsnätverk

Sanna Wallin, ombudsman**(Peter Aronsson t o m 2021-01-31)**

- LOs centrala utbildningskommitté
- LOs utbildningspolitiska utskott
- LOs facklig-politiska grupp
- LOs valledargrupp, del av året
- LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté
- LOs klimatpolitiska kommitté
- 6Fs studiegrupp
- 6Fs facklig-politisk grupp
- Servicebranschens yrkesnämnd, vice ordförande.
- Skolverket, nationellt programråd för VVS och Fastighetsprogrammet – ledamot. Del av året
- ABF arbetarrörelsens kulturfond
- Runö, styrelseledamot

Nicklas Nilsson, ombudsman,**(Joakim Oscarsson t o m 2021-03-31)**

- LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté
- LOs Samhallkommitté
- LOs strukturfondskommitté
- Fastighetsbranschens utbildningsnämnd
- LO-Fastigo trygghetsråd
- SUN, fastighetsbranschens styrelse
- FAVAL Validering AB
- LOs TSL-kommitté
- Skolverkets nationella programråd för VVS- och fastighetsprogrammet

Martin Fröjd, ombudsman**(Jarmo Kusmin t o m 2021-05-31)**

- LOs organiserings- och medlemsvärvningskommitté, ledamot
- LOs Mervärde produktkommitté, ledamot
- LO Mervärde kvartalsavstämningskommitté, ledamot

Benjamin Ivansson, kommunikatör

- LOs kommunikationsråd, ledamot
- LOs riskgrupp- och krisgrupp, ledamot
- Tankesmedjan Katalys, styrelseledamot
- LO Mediehus, styrelseledamot

Gabriel Johansson, central ungdomssamordnare

- LOs centrala ungdomskommitté, ledamot

Årsredovisning 2021

Årsredovisning för Fastighetsanställdas Förbund

802000-8622

Räkenskapsåret
2021-01-01 - 2021-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	26-27
Resultaträkning	29
Balansräkning	30-31
Kassaflödesanalys	32
Noter	33-39
Underskrifter	40

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fastighetsanställdas Förbund bildades 1936 och är en sammanslutning av alla för boendeservice/fastighetsskötsel och städningsarbete anställda arbetstagare, vilka enligt Landsorganisationen (LO) i Sveriges organisationsplan skall tillhöra förbundet. Förbundets huvudsakliga ändamål är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet genom att verka för jämställdhet, jämlikhet och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av demokratisk socialism. Fastighetsanställdas Förbund har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Även detta år präglades till stora delar av coronapandemin. Restriktionerna låg kvar under större delen av året, arbetet kunde återgå till något så när normal verksamhet, dock med försiktighet, årets sista tre månader. Nedstängningen har försvårat genomförandet av den utåtriktade verksamheten som var planerad av förbundet och detta är en stor orsak till det lägre medlemsantalet. Det är tyvärr något man ser hos i princip alla LO förbund.

Fastighetsanställdas Förbund har under året tappat 670 medlemmar vilket innebär att antalet medlemmar vid slutet av året var 27 734 st. Den fortsatta medlemsutvecklingen i negativ riktning är allvarig för förbundet. Intäkterna minskar samtidigt som kostnaderna ökar, det positiva resultat som blivit trots detta beror i huvudsak på minskad verksamhet, resekostnader och övernattningar. Förbundets resultat uppgår till 1 269 tkr exklusive finansiella intäkter.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Om förbundet inte haft de minskade kostnader som coronapandemin fört med sig hade förbundet med stor sannolikhet i stället visat ett negativt resultat. Den stora faran för framtiden är det relativt stora medlemstappet som har fortsatt och är djupt oroande. För 2022 har det beslutats om att ett av de absolut mest prioriterade områdena är organisationsarbetet som ska genomsyra all verksamhet. Detta har varit med som en del i diskussionerna under 2022 års budgetprocess. Förbundet måste fortsatt ha stort fokus på att utveckla organisationsarbetet, finnas på fysiskt på våra arbetsplatser och berätta om värdet av fackligt medlemskap.



Foto: Ewa Maria Krugholm

Hagagatan

Förändring av eget kapital

	Kongressfond	Rättvisefond	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01	3 000 000	299 159	124 559 119	127 858 278
Reserveringar	1 000 000		-1 000 000	
Årets resultat	-			2 592 889
Eget kapital 2020-12-31	4 000 000	299 159	123 559 119	130 451 167

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning *Belopp i Tkr*

	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Antal medlemmar	27 734	28 404	28 814	29 344	29 919
Resultat facklig verksamhet	1 268 705	1 866	3 061	-26 143	4 816
Årets resultat	2 593	6 471	9 742	-16 933	-8
Eget kapital	130 451	127 858	121 388	111 645	128 578
Soliditet % Definitioner: se not 1	87	89	87	79	86

Resultat och ställning

Resultatet från den fackliga verksamheten blev för 2021 ett överskott 1 269 tkr (1 866 tkr).

Resultatet blev positivt, men lägre än 2020 till följd av Corona.

Några avsättningar till pensioner behövdes inte göras, då resultatet i pensionsstiftelsen varit positivt.

Det finansiella resultatet är positivt, netto 2 693 tkr (7 971).

Årets resultat efter skatt blev ett överskott om 2 593 tkr (6 471).

Styrelsen föreslår att årets resultat 2 592 889 kronor överförs i ny räkning.

Avsättning till Kongressfond görs med 1 000 000 kronor.

Balanserat kapital blir 123 559 119 kronor.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	Not	2021-01-01–2021-12-31	2020-01-01–2020-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		133 932 572	136 419 976
Övriga medlemsrelaterade intäkter	2	2 956 340	3 584 335
Bidrag	3	5 720 460	6 303 746
Övriga intäkter	4	120 522	708 759
Summa intäkter		142 729 894	147 016 816
Verksamhetens kostnader			
Medlemsrelaterade kostnader	5	-25 496 206	-29 450 479
Avgifter/anslag/bidrag		-7 230 608	-8 127 660
Personalkostnader	6	-52 537 890	-50 401 325
Övriga externa kostnader	7,8	-55 885 075	-56 841 340
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-311 410	-329 741
Summa kostnader		-141 461 189 -	-145 150 545
Resultat från den fackliga verksamheten		1 268 705	1 866 271
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	793 903	7 466 893
Fastighetsresultat	10	29 276	39 400
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1 874 617	484 437
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 082	-20 089
Summa resultat från finansiella poster		2 692 714	7 970 641
Resultat före skatt		3 961 419	9 836 912
Bokslutsdispositioner	12	-762 339	-2 068 469
Skatter	13	-606 191	-1 297 890
Årets resultat		2 592 889	6 470 553
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen		2 592 889	6 470 553
Ny reservering till kongressfond		-1 000 000	-1 000 000
Kvarstående belopp för året / balanserat kapital		1 592 889	5 470 553

Balansräkning

Belopp i kr

	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	14	412 762	415 873
Summa materiella anläggningstillgångar		412 762	415 873
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	15	17 487 298	17 624 715
Andra långfristiga fordringar	16	1 720 094	6 989 502
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 207 392	24 614 217
Summa anläggningstillgångar		19 620 154	25 030 090
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 630 205	1 720 112
Övriga fordringar		145 400	135 544
Skattefordringar		2 320 014	1 463 184
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	6 890 315	5 480 249
Summa kortfristiga fordringar		10 985 934	8 799 089
<i>Kortfristiga placeringar</i>	18	93 046 590	89 484 397
Kassa och bank		32 519 477	25 271 520
Summa omsättningstillgångar		136 552 001	123 555 006
SUMMA TILLGÅNGAR		156 172 155	148 585 096

Belopp i kr

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel		4 299 159	3 299 159
Balanserat kapital		123 559 119	118 088 566
Årets resultat		2 592 889	6 470 553
Summa eget kapital		130 451 167	127 858 278
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	19	5 425 537	4 663 198
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		4 050 091	1 818 585
Övriga skulder	21	5 662 893	5 764 026
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	10 582 467	8 481 009
		20 295 451	16 063 620
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		156 172 155	148 585 096

Kassaflödesanalys

Belopp i kr

2021-01-01–2021-12-31 2020-01-01–2020-12-31

Verksamheten

Resultat från fackliga verksamheten	1 268 705	1 866 271
Avskrivningar	311 410	329 741
Övriga ej likviditetspåverkande poster	221 916	-315 518
	1 802 031	1 880 494

Resultat ideella placeringar	137 417	572 861
Erhållen ränta	99 184	123 109
Erhållna utdelningar	2 376 696	8 167 366
Erlagd ränta	-5 082	-20 089
Betald inkomstskatt	-1 463 021	-1 461 125
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	2 947 225	9 262 616

Kassaflöde från förändringar i verksamhetskaptal		
Ökning(-)/Minskning(+) övriga kortfristiga fordringar	-1 330 015	2 688 494
Ökning(+)/Minskning(-) övriga kortfristiga skulder	4 231 831	-2 050 953

Kassaflöder från den löpande verksamheten	5 849 041	9 900 157
--	------------------	------------------

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-308 299	-61 720
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-	-6 789 164
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar	5 269 408	6 619 385
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar	-3 562 193	-5 518 816

Kassaflöde från investeringsverksamheten	1 398 916	-5 750 315
---	------------------	-------------------

Årets kassaflöde	7 247 957	4 149 842
Likvida medel vid årets början	25 271 520	21 121 678
Likvida medel vid årets slut	32 519 477	25 271 520

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Övriga ej likviditetspåverkande poster

Avsättningar ej tryggade pensioner	-	-
Övrigt	221 916	-315 518
	221 916	-315 518

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäkter

Intäkter inklusive medlemsavgifter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Serviceavgifterna redovisas enligt kontantprincipen.

Finansiella placeringar

Värdepapper som är anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristigt innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden. Räntebärande placeringar förvärvade i syfte att innehas till inlösen tidpunkt värderas enligt anskaffningsvärde.

Eget kapital

Eget kapital utgörs av ändamålsbestämda medel samt balanserat resultat. I ändamålsbestämda medel ingår kongressfonden och rättvisefonden. När förbundet belastas med kostnader för ändamålet sker en upplösning av för ändamålet avsatta medel under eget kapital.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd.

Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas: Inventarier 3-5 år

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i relation till balansomslutningen.

Not 2 Övriga medlemsrelaterade intäkter

	2021	2020
Serviceavgifter	2 073 211	2 793 247
Utbildning	150 000	10 000
TFF från Samhall	684 629	741 088
Skadestånd	48 500	40 000
Summa	2 956 340	3 584 335

Not 3 Bidrag

	2021	2020
Bidrag från RSO och AFA-medel	5 045 782	6 303 746
Övriga bidrag	674 678	-
Summa	5 720 460	6 303 746

Not 4 Övriga intäkter

	2021	2020
Övriga intäkter	120 522	708 759
Summa	120 522	708 759

Not 5 Medlemsrelaterade kostnader

	2021	2020
Premie, medlemsförsäkring K-hem	15 808 837	19 161 493
Premie, medlemsförsäkring TFF, TGL, BGL	9 687 369	10 287 710
Skadestånd	-	1 276
Summa	25 496 206	29 450 479

Not 6 Anställda, personalkostnader och styrelse

Antal anställda	2021	2020
Medelantalet anställda	65	66
Andel män %	47	53
Könsfördelning i förbundets styrelse		
Andel kvinnor %	38	38
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och förbundsledning	2 440 679	2 425 548
Anställda	32 133 233	28 018 458
	34 573 912	30 444 006
Sociala kostnader	18 136 702	19 356 274
varav pensionskostnader*	3 880 251	5 463 032

Fastighets pensionssystem är dels förmånsbestämt dels premiebestämt och reglerat enligt kollektivavtal. För förmånsbestämd pension gäller att Fastighets är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse. Detta innebär att stiftelsen från tid till annan ska innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen. Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgår till 10,93 % (4,70 %) påverkar förbundets pensionskostnader.

Vid årets utgång är förbundets pensionsåtagande till fulla tryggade genom pensionsstiftelsen. Pensionsåldern för funktionärer anställda efter 2009-09-30 samt övriga anställda är 65 år.

Av Fastighets pensionskostnader avser 391 tkr (1 863 tkr) förbundets ledning.

Not 7 Operationella leasing

	2021	2020
Summan av framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Ska betalas inom 1 år	5 423 036	5 541 490
Ska betalas inom 2-5 år	1 483 065	1 379 616
Ska betalas senare än 5 år	-	-
Under perioden kostnadsförda hyres & leasingavtal	6 069 516	5 783 200
Den operationella leasingen utgörs framförallt av hyrda lokaler och bilar.		
Hyresintäkter	29 276	39 400

Not 8 Övriga externa kostnader

	2021	2020
Lokalkostnader	6 594 840	5 885 900
Hyra inventarier, förbrukningsmaterial, serviceavtal	879 726	566 025
Resor/konferenser	4 576 076	3 524 234
Tryckkostnader/trycksaker	1 252 306	808 229
Kontaktkostnader	269 004	753 095
Kontorsmaterial/distribution/kommunikation	8 341 514	7 743 566
Riskkostnader	115 071	256 086
Övriga externa tjänster	5 700 858	4 519 785
IT & Kommunikation	11 217 390	13 329 467
FASAB Administration	1 616 077	5 125 405
Juridiska tjänster	1 842 272	1 497 088
Uppdragstagare	12 682 006	12 423 664
Övriga förvaltningskostnader	797 935	408 796
Summa	55 885 075	56 841 340

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Värdereglering aktier och andelar	-	15 773
Realisationsvinster värdepapper	832 136	8 510 872
Realisationsförluster värdepapper	-	-610 000
Resultat från andelar i handelsbolag	-137 417	-572 861
Ränteintäkter, reverslån, anläggningstillgångar	99 184	123 109
Summa	793 903	7 466 893

Not 10 Fastighetsresultat

	2021	2020
Hysesintäkter och övriga intäkter	29 276	39 400
Fastighetskostnader		
Summa	29 276	39 400

Avser bostadsrätt Tjället

Not 11 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Utdelningar och räntor övr omsättningstillgångar	1 544 560	266 494
Övriga finansiella intäkter	330 057	217 943
Summa	1 874 617	484 437

Not 12 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Periodiseringsfond, årets avsättning	-762 339	-2 068 469
Summa	-762 339	-2 068 469

Not 13 Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skatt	-471 126	-1 327 956
Skatt på årets resultat	-471 126	-1 327 956
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet, före skatt	2 287 018	2 177 702
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	-471 126	-1 327 956
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet	-135 065	30 066
Redovisad skattekostnad	-606 191	-1 297 890

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 650 570	2 834 178
Årets inköp	308 299	61 720
-Avyttringar och utrangeringar		-1 245 328
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 958 869	1 650 570
Ingående avskrivningar	-1 234 697	-2 166 057
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	1 243 179
Årets avskrivningar	-311 410	-311 819
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 546 107	-1 234 697
Utgående redovisat värde	412 762	415 873

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	17 624 715	12 888 412
Nyanskaffningar	-	5 309 164
Resultat handelsbolag	-137 417	-572 861
Bokfört värde vid årets slut	17 487 298	17 624 715

	<i>Andel %</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>Bokfört värde</i>
Facklig administration i samverkan 6F AB	13	7 122 304	7 122 304
Rönneberga	6	1 303 504	1 440 921
Aftonbladet Hierta AB		80 998	80 998
Aktier/andelar Folkrorelseföretag		2 837 603	2 837 603
Andel i Brf Tjället		789 438	789 438
LO-Mediehus		713 900	713 900
Summa		12 847 747	12 985 164
		<i>Bokfört värde</i>	<i>Bokfört värde</i>
<i>Noterade aktier</i>			
Swedbank		4 639 551	4 639 551
Summa		17 487 298	17 624 715
		<i>Marknadsvärde</i>	<i>Marknadsvärde</i>
<i>Noterade aktier</i>			
		15 026 163	11 892 206
		15 026 163	11 892 206

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående nominellt värde	6 989 502	12 128 887
Tillkommande fordringar	-	1 480 000
Kvittning av 1 mnat aktie gartillskott	-	-4 626 715
Reglerade fordringar	-5 269 408	-1 992 670
Summa	1 720 094	6 989 502

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	1 240 381	1 219 001
Upplupna ränteintäkter		106 923
Upplupna bidrag	1 557 437	2 026 652
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 092 497	2 127 673
Summa	6 890 315	5 480 249

Not 18 Kortfristiga placeringar

	2021-12-31	2020-12-31
Börsaktier		
Förbundsfonder, Swedbank	12 572 022	12 572 022
Institutionell Kort ränta, Nordea	1 256 159	1 255 470
Övriga fonder, Swedbank	23 714 257	22 025 410
Övriga fonder, Nordea	26 313 313	25 481 177
Övriga placeringar, Swedbank	14 101 029	13 060 508
Övriga placeringar, Nordea	15 089 810	15 089 810
Summa	93 046 590	89 484 397
	Marknadsvärde 2021-12-31	
Förbundsfonder, Swedbank		41 335 353
Institutionell Kort ränta, Nordea		1 385 526
Övriga fonder, Swedbank		72 753 400
Övriga fonder, Nordea		32 456 805
Övriga placeringar, Swedbank		13 783 219
Övriga placeringar, Nordea		18 067 363
Summa		179 781 666

Not 19 Obeskattade reserver

	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	272 000	272 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	2 322 729	2 322 729
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	2 068 469	2 068 469
Periodiseringsfond beskattningsår 2021	762 339	-
Summa	5 425 537	4 663 198

Not 20 Övriga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Skulder till medlemmar	155 269	134 279
Fastighets A-Kassa	3 090 443	3 508 304
Personalens skatter och avgifter	1 178 746	1 024 568
Sociala avgifter	1 187 555	1 076 563
Övriga skulder	50 880	20 312
Summa	5 662 893	5 764 026

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	724 368	550 076
Semesterlöneskuld	4 532 626	4 236 654
Löneskatt	834 237	1 350 659
LO-TCO Rättsskydd pågående arbeten	927 746	362 677
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 563 489	1 980 943
Summa	10 582 466	8 481 009

Not 22 Eventualförpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Ansvar som delägare i Rönneberga Kursgård HB	58 765 000	54 176 000
Summa	58 765 000	54 176 000

Underskrifter

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift. 2022 -

Magnus Pettersson

Yvonne Nygårds

Joakim Oscarsson

Patrik Hellström

Ysabel Nilsson Saavedra

Anita Göransson
Ersättare

Esagh Najmeddin

Annica Falck
Ersättare

Roger Sandlund
Ersättare

Timo Närhi

Veronica Boström

Curt Öhrström
Ersättare

Camilla Claesson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift. 2022 -

Ann-Sofie Venell

Jenny Parmstrand

Jeanette Cervin

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Veronica Carlsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till kongressen i Fastighetsanställdas Förbund, org.nr 802000-8622

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Fastighetsanställdas Förbund för år 2021. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De icke-kvalificerade revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Fastighetsanställdas Förbund för år 2021.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Veronica Carlsson

Auktoriserad revisor

Ann-Sofie Venell

Jenny Parmstrand

Jeanette Cervin



www.fastighets.se